

ALLEGATO ADIR-01G – AMBIENTE, ENERGIA, SALUTE E SICUREZZA, QUALITÀ,
RESPONSABILITÀ SOCIALE

POLITICA DEL SISTEMA INTEGRATO

| AZIONE | RUOLO/UFFICIO | FIRMA | DATA |
|--------------|-----------------------------|--|------------|
| Redazione | RSGA RSPP RSGE RGQ | Badea Lavinia Muffolini Moreno Barezzani Carlo Razio Andrea | 22/11/2023 |
| Approvazione | DIG | Niboli Orlando Niboli Valeria Niboli Marilena | 22/11/2023 |

VISION

Vogliamo essere un'azienda innovativa nella realizzazione di prodotti sostenibili e di qualità, tramite processi energeticamente efficienti, nella salvaguardia dell'ambiente e nella diffusione di una cultura della sicurezza sul lavoro, creando solidi rapporti di partnership con i nostri clienti e fornitori, sostenendo la crescita del territorio e di tutta la comunità.

MISSION

| AREA | OBIETTIVI TRASVERSALI |
|---------------------------------|--|
| NORME DI RIFERIMENTO | <ul style="list-style-type: none"> Assicurare la conformità ed il continuo rispetto delle leggi applicabili e delle norme sottoscritte volontariamente in campo ambientale, energetico, salute e sicurezza, garantendo sempre il rispetto dei diritti umani, dei diritti dei lavoratori e delle condizioni di lavoro, e la tutela dell'ambiente. Aderire alle norme volontarie ISO 14001:2015, ISO 50001:2018, ISO 45001:2018, ISO 9001:2015, IATF 16949:2016 ed allo standard ASI, assicurare il rispetto del Modello organizzativo 231 e Codice Etico, e mantenerne la conformità, quale strumento scelto per l'attuazione della presente Politica. |
| OBIETTIVI | <ul style="list-style-type: none"> Definire periodicamente e sistematicamente obiettivi che guidino al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, energetiche, di salute e sicurezza e qualità. Rendere disponibili le informazioni e le risorse necessarie e pianificare, attuare e controllare gli interventi necessari per il conseguimento degli obiettivi. |
| ANALISI DEI RISCHI | <ul style="list-style-type: none"> Dall'analisi del contesto interno ed esterno si individuano i rischi e le opportunità correlati ai propri aspetti ambientali, energetici, di salute e sicurezza e qualità. |
| DIGITALIZZAZIONE | <ul style="list-style-type: none"> Digitalizzazione e condivisione documentale tramite piattaforma ARXIVAR. |
| STAKEHOLDERS INTERNI ED ESTERNI | <ul style="list-style-type: none"> Assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la corresponsabilizzazione di tutte le parti interessate (dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, territorio, autorità pubbliche ...) per la piena condivisione della Politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla tutela ambientale, della salute e sicurezza, della qualità, alla riduzione dei consumi energetici, al mantenimento e sviluppo di condizioni di lavoro dignitose, eque, inclusive, egualitarie, paritarie. Tenere in considerazione le richieste delle organizzazioni sindacali, delle rappresentanze dei lavoratori. Cooperare con le Autorità pubbliche nel gestire possibili situazioni di emergenza al fine di ridurre al minimo gli impatti sull'ambiente e tutelare la comunità circostante. |
| CLIENTI | <ul style="list-style-type: none"> Accrescere la soddisfazione del Cliente attraverso l'aumento delle prestazioni dei prodotti e dei processi e il continuo monitoraggio dei feedback diretti e indiretti. |



ALLEGATO ADIR-01G – AMBIENTE, ENERGIA, SALUTE E SICUREZZA, QUALITÀ,
RESPONSABILITÀ SOCIALE

POLITICA DEL SISTEMA INTEGRATO

| AREA | OBIETTIVI TRASVERSALI |
|-----------------------------------|---|
| FORMAZIONE / SENSIBILIZZAZIONE | <ul style="list-style-type: none">• Aumentare il livello di competenza, formazione, consapevolezza e sensibilizzazione del personale e dei Fornitori; con focus sulle prestazioni e sugli obblighi di conformità ambientali, energetici, di salute e sicurezza, qualità e responsabilità sociale d'impresa. |
| MIGLIORAMENTO CONTINUO | <ul style="list-style-type: none">• Perseguire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato, al fine di migliorare le prestazioni ambientali, energetiche, di salute e sicurezza, qualità e responsabilità sociale d'impresa. |

| AREA | OBIETTIVI SPECIFICI |
|-----------|--|
| AMBIENTE | <ul style="list-style-type: none">• Analizzare e valutare costantemente gli impatti ambientali: produzione di rifiuti, emissioni in atmosfera, scarichi idrici, rumore non solo in termini di conformità legislativa, ma anche nell'ottica di un miglioramento continuo delle prestazioni ambientali.• sostenere la conservazione delle risorse naturali con azioni volte a minimizzare il consumo di energia, acqua e materie.• privilegiare nello sviluppo di nuovi prodotti / processi l'utilizzo di soluzioni che riducano gli impatti ambientali in una prospettiva di Life Cycle Assessment.• Proseguire l'impegno nella sostenibilità pubblicando il primo bilancio CSR certificato, ottenere la certificazione ASI (Aluminium Stewardship Initiative) e avviare l'iter di valutazione LCA (Life-Cycle Assessment) su un prodotto automotive. |
| ENERGIA | <ul style="list-style-type: none">• Migliorare le prestazioni energetiche dei propri prodotti e dei relativi processi produttivi, eliminando gli sprechi tramite miglioramenti tecnologici e gestionali ed utilizzando le migliori tecnologie disponibili nelle attività di progettazione.• Ridurre lo sfruttamento delle fonti fossili a favore delle fonti rinnovabili.• Durante la valutazione di opere di efficientamento energetico utilizzare un approccio ai benefici multipli, estendendo l'analisi di fattibilità ad aspetti non strettamente energetici, con ricadute su rischi, manutenzione, produttività, sicurezza, qualità, ambiente, ecc. |
| SICUREZZA | <ul style="list-style-type: none">• Attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici al fine di garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro.• Condurre le attività nel pieno rispetto della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, utilizzando attrezzature, materiali e mezzi conformi alla legislazione vigente, e idonei alle attività da svolgere.• Garantire la sicurezza dei luoghi di lavoro, cercando di eliminare i pericoli e ridurre i rischi fin dal momento in cui si progettano e realizzano modifiche nell'ambiente lavorativo.• Promuovere la salute nei luoghi di lavoro, riducendo i fattori di rischio di malattie (WHP).• Adottare le migliori modalità di prevenzione, sorveglianza e protezione sviluppando e mantenendo attivi piani e sistemi di controllo, con l'obiettivo di prevenire situazioni incidentali e di emergenza, lesioni e malattie correlate al lavoro e di contenerne prontamente gli impatti, tutelando i lavoratori, l'ambiente e la comunità circostante.• Prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa, promuovendo la loro segnalazione e implementando sistematicamente l'analisi delle cause e dei possibili rimedi. |



ALLEGATO ADIR-01G – AMBIENTE, ENERGIA, SALUTE E SICUREZZA, QUALITÀ,
RESPONSABILITÀ SOCIALE

POLITICA DEL SISTEMA INTEGRATO

| AREA | OBIETTIVI SPECIFICI |
|------------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• Fornire ai lavoratori informazioni appropriate circa i pericoli per la salute e sicurezza e prassi di lavoro idonee e sicure, compresa la possibilità di allontanarsi da situazioni che rappresentino un pericolo grave e immediato per la loro ed altrui incolumità. |
| QUALITÀ | <ul style="list-style-type: none">• Perseguire l'evoluzione tecnologica degli impianti produttivi e dei laboratori, al fine di ridurre gli scarti e aumentare l'efficienza in produzione.• Incrementare l'attività di Ricerca e Sviluppo in collaborazione con clienti, enti universitari e collaboratori esterni.• Rinnovare la linea dei prodotti (caldaie, radiatori a gas, radiatori in alluminio, radiatori elettrici, getti strutturali automotive in alluminio) al fine di immettere sul mercato prodotti con nuove caratteristiche estetiche, tecniche, prestazionali e nel rispetto dei requisiti cogenti applicabili quali Leggi, Direttive europee e Regolamenti europei.• Accrescere le attività in un'ottica di Lean Office per promuovere lo snellimento dei flussi di processo. |
| RESPONSABILITÀ SOCIALE | <ul style="list-style-type: none">• Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva.• Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento. Condannare atteggiamenti di carattere discriminatorio o violento fondato su motivi di genere, razziali, etnici, nazionali o religiosi.• Garantire rispettose condizioni di lavoro, non utilizzare e non dare sostegno a lavoro minorile illegale e a lavoro forzato.• Sviluppare e tutelare le comunità locali. |

PERTANTO, È RESPONSABILITÀ

- della Direzione Generale assicurarsi che la presente Politica e i relativi Sistemi di Gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'Organizzazione;
- del Personale dipendente a tutti i livelli operare per il raggiungimento degli obiettivi sopraindicati;
- dei Terzi, che cooperano con l'azienda, agire secondo i principi della presente Politica.

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, ai collaboratori della Società, ai suoi Fornitori e Clienti. È disponibile a chiunque ne faccia richiesta ed è pubblicata sul sito internet.

UNITÀ PRODUTTIVE

Via Provinciale n. 49, Vobarno (BS)
Via Cerreto n. 40, Vobarno (BS)
Via Mocenigo n. 123/131, Vestone (BS)