



fondital

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ
COMPENDIO – 2025





"SONO LE GOCCE
CHE FANNO IL MARE"

SILVESTRO NIBOLI

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to read 'Niboli'.

Lettera agli stakeholder

Cari lettori,

con soddisfazione presentiamo il Bilancio di Sostenibilità 2025 di Fondital, documento che testimonia il nostro impegno nel rendicontare con trasparenza il percorso di sostenibilità intrapreso dall'azienda e il modo in cui esso si integra con la nostra strategia industriale e con la visione di lungo periodo di Silmar Group.

Il 2025 si è svolto in un contesto economico, geopolitico ed energetico particolarmente complesso, caratterizzato da una domanda ancora debole in alcuni dei principali mercati di riferimento e da un quadro in continua evoluzione. In questo scenario, Fondital ha proseguito il proprio percorso di trasformazione industriale, rafforzando la propria capacità di adattamento attraverso investimenti, innovazione e un costante miglioramento dell'efficienza dei processi produttivi.

Per Fondital, la sostenibilità non costituisce un elemento separato dal business, ma una leva strategica che orienta le scelte industriali, tecnologiche e organizzative. Lo sviluppo di soluzioni ad elevata efficienza energetica, l'evoluzione dell'offerta dedicata alle energie rinnovabili, il consolidamento della divisione Automotive e il continuo investimento nell'innovazione rappresentano espressioni concrete di un modello di crescita che coniuga competitività, qualità e responsabilità.

Nel corso dell'anno abbiamo proseguito il piano di investimenti volto a rafforzare la competitività dell'azienda e ad accrescere il livello di automazione e innovazione dei nostri stabilimenti. Parallelamente, abbiamo continuato a investire nel miglioramento delle prestazioni ambientali, nell'efficienza energetica dei processi produttivi e nel mantenimento di sistemi di gestione che garantiscono elevati standard di qualità, sicurezza e tutela dell'ambiente.

Le persone continuano a rappresentare il valore su cui si fonda il nostro sviluppo. Per questo motivo investiamo costantemente nella crescita delle competenze, nella formazione, nella sicurezza e nel benessere dei collaboratori, consapevoli che la capacità di innovare e affrontare le sfide del futuro dipenda, prima di tutto, dal patrimonio umano dell'azienda.

Questo Bilancio di Sostenibilità nasce con l'obiettivo di offrire una rappresentazione chiara e trasparente delle iniziative, dei risultati e degli orientamenti che guidano Fondital. È il racconto di un percorso che continua ad evolvere e che conferma la volontà dell'azienda di creare valore duraturo attraverso un equilibrio tra sviluppo industriale, innovazione, attenzione alle persone e rispetto dell'ambiente.

Buona lettura.

Il Consiglio di Amministrazione



SILMAR E LA SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO

Il nostro Gruppo

SILMAR GROUP

Silmar Group è un gruppo industriale integrato che riunisce realtà d'eccellenza a livello internazionale nei settori del riscaldamento, delle leghe di alluminio da riciclo, dell'idrotermosanitario, del riciclo delle materie plastiche e della protezione passiva al fuoco. Con 30 siti produttivi nel mondo, il Gruppo si distingue per specializzazione, solidità tecnologica e una visione orientata all'innovazione.

LE NOSTRE DIRETTRICI DI CRESCITA:



Tecnologie d'avanguardia

investimenti continui in impianti ad alta efficienza per massimizzare performance produttive, energetiche, ambientali e di sicurezza.



Ricerca & Sviluppo

laboratori interni dotati delle più avanzate tecnologie per guidare l'innovazione, favorire il miglioramento continuo e rispondere con rapidità ai mercati.



Digitalizzazione dei processi

soluzioni digitali per rendere produzione e gestione sempre più efficienti, tracciabili e data-driven.



Persone al centro

formazione continua, tutela della salute e sicurezza, valorizzazione del capitale umano come leva strategica di crescita.



Standard internazionali

sistemi di gestione certificati in ambito ambientale, energetico, qualitativo, etico e di sicurezza, riconosciuti a livello globale.

L'impegno della famiglia Niboli testimonia la visione a lungo termine di Silmar Group, orientata a coniugare innovazione, sostenibilità ed eccellenza operativa, rafforzandone il ruolo come motore industriale responsabile e competitivo.



- 1 Società controllata
- 2 Società collegata

Le linee strategiche di Silmar Group

Silmar Group pone grande attenzione alla sostenibilità energetica e ambientale, mettendo sempre al centro del proprio operato l'impegno e la passione dei suoi collaboratori e il costante miglioramento tecnologico e digitale. Le cinque linee strategiche di Silmar Group sono:

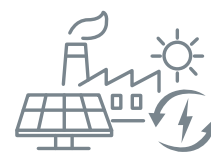


SVILUPPO SOSTENIBILE (Environmental, Social, Governance - ESG)

Silmar Group lavora da anni per essere un gruppo industriale responsabile verso l'ambiente, le persone e la gestione aziendale. Da oltre dieci anni misura e comunica i propri risultati seguendo standard internazionali e dal 2024 ha adottato le nuove regole europee (ESRS), anticipando quanto richiesto dalla normativa CSRD.

TRANSIZIONE ENERGETICA E CLIMATICA

In linea con gli obiettivi europei per il clima, Silmar Group ha avviato numerosi progetti per ridurre l'impatto ambientale. L'obiettivo è arrivare a zero emissioni nette entro il 2050.



DIGITALIZZAZIONE, SICUREZZA INFORMATICA E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Silmar Group investe costantemente in nuove tecnologie per migliorare impianti e processi produttivi, ambientali ed energetici, occupandosi anche della sicurezza informatica. L'obiettivo è migliorare continuamente e adattarsi ai rapidi cambiamenti del mercato.

WELFARE AZIENDALE

Silmar Group investe molto nel benessere dei propri collaboratori. Offre formazione, iniziative per la salute e la sicurezza e un piano welfare con benefit che aiutano a conciliare lavoro e vita privata, sostenendo le famiglie dei propri collaboratori.



SUPPORTO AL TERRITORIO

Silmar Group crede fermamente che la crescita di un'impresa sia legata a doppio filo a quella del territorio in cui opera. Per questo sostiene progetti di varia natura.

Nel 2020 è stato creato il Fondo Silvestro e Margherita Niboli, presso la Fondazione Comunità Bresciana, per promuovere con continuità i valori dei fondatori e il legame con il territorio.

Silmar Group, i numeri

Silmar Group presenta una sintesi dei principali risultati economici e finanziari, offrendo una panoramica chiara dell'andamento aziendale.

I dati evidenziano una performance positiva e una gestione equilibrata delle risorse, confermando la solidità del percorso di crescita. I valori riportati sotto al presente testo si riferiscono all'anno contabile 2025.



1.466.669.000 €
fatturato



3.493
collaboratori



269.881.000 €
investimenti triennio



155.189.000 €
ebitda



+30
siti produttivi nazionali e internazionali



+100
mercati in cui il Gruppo commercializza

1.903.946 m²
superficie totale

+60
anni di qualità e innovazione

ESG Highlights

AMBIENTALI

Tonnellate di CO ₂ evitate nel 2025	29.677 tCO₂eq
Tonnellate di CO ₂ evitate dal 2010 al 2025	246.744 tCO₂eq
Energia rinnovabile autoprodotta nel 2025	61.263.369 kWh
Copertura del fabbisogno elettrico da fonti rinnovabili nel 2025*	54%
Copertura del fabbisogno elettrico da fonti rinnovabili al 2027*	89%
Con target su Scope 1, 2 e principali Scope 3	Transition Plan
Valorizzazione di materie prime seconde nei cicli produttivi intragruppo	Simbiosi industriale

SOCIALI

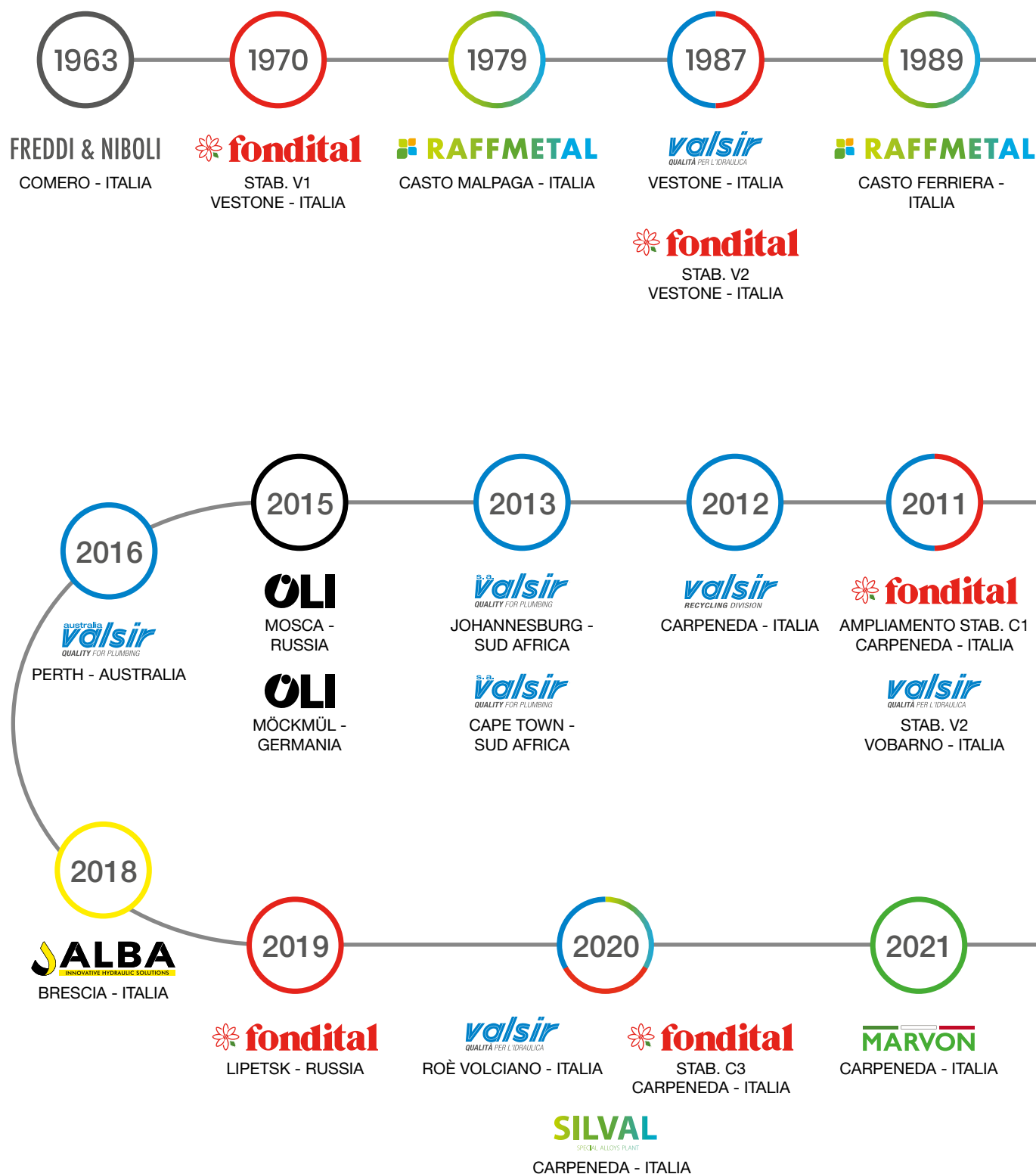
Sostegno al territorio per progetti educativi, sportivi, culturali e sanitari dal 2014	10.443.000 €
Ore di formazione erogate dedicate a sicurezza, competenze tecniche, sostenibilità e leadership nel 2025	71.400 ore

GOVERNANCE

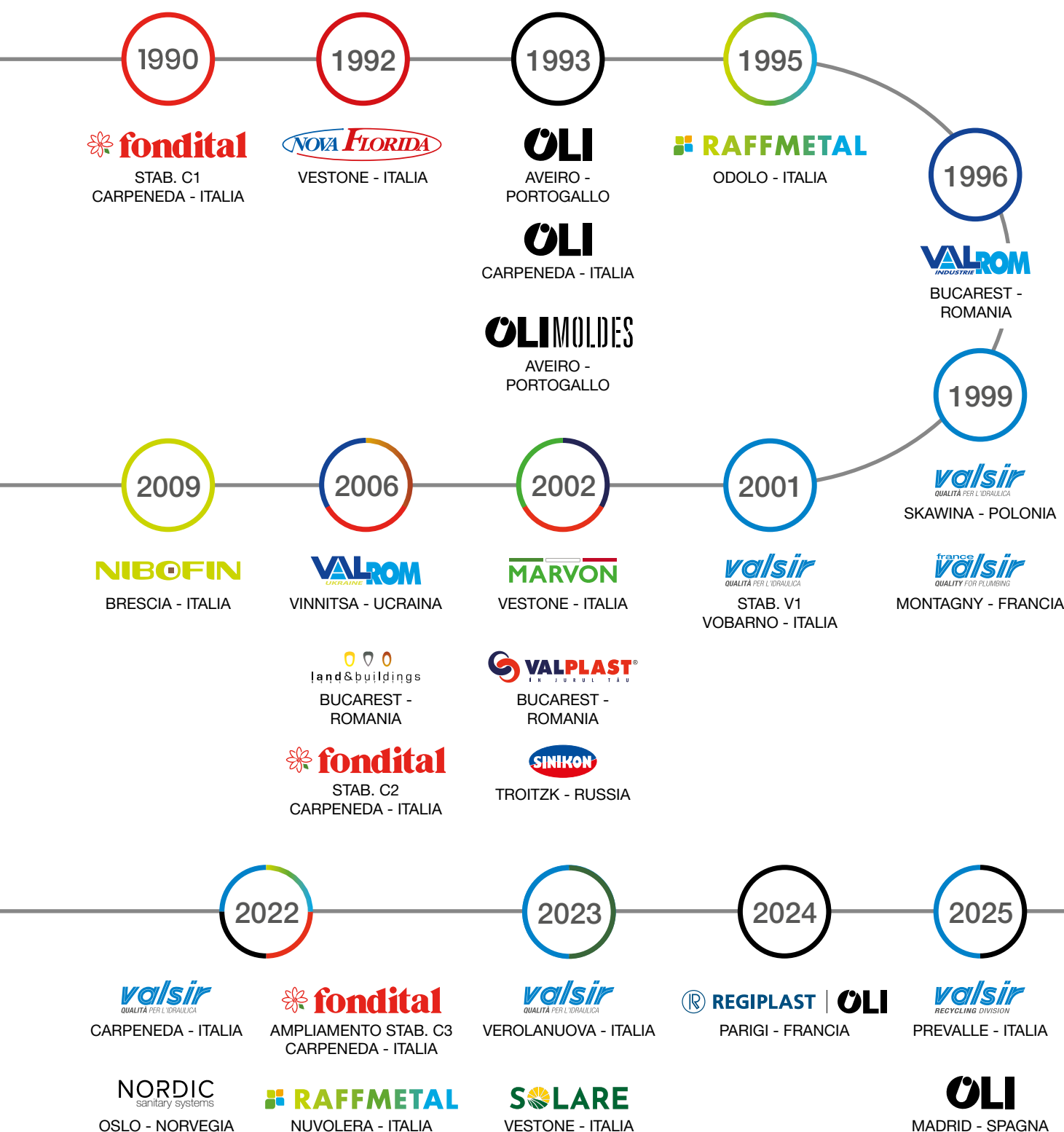
Basata su Modello 231, Codice Etico, politiche su diritti umani e anticorruzione, sistemi di whistleblowing e sicurezza delle informazioni, inclusi cybersecurity e privacy, a presidio di integrità e resilienza	Governance etica
Episodi di corruzione attiva e passiva nel 2025	0

* Voci incluse: fotovoltaico, Garanzie d'Origine da Energy Release e dal 2027 PPA.

LA NOSTRA EVOLUZIONE



L'inizio di un sogno, che guarda al futuro





L'AZIENDA FONDITAL

Fondital Italia, ESG Highlights

Fondata nel 1970, Fondital è oggi leader europeo nella **produzione di radiatori in alluminio** e uno dei principali attori internazionali nei **sistemi di riscaldamento e nei getti strutturali in alluminio per il settore automotive**.

Pioniera nello sviluppo dei radiatori in alluminio pressofuso, l'azienda coniuga innovazione, qualità, efficienza e sostenibilità attraverso una struttura produttiva verticalmente integrata, continui investimenti in ricerca e sviluppo e una **presenza commerciale in oltre 70 Paesi**.

L'attenzione alle persone, l'innovazione dei processi e la costruzione di relazioni solide con clienti e partner completano un modello industriale orientato al miglioramento continuo.

AMBIENTALI

Fabbisogno elettrico coperto da energia rinnovabile e comprensivo di Garanzie d'Origine 2025*	61%
Produzione e autoconsumo di energia da fonte rinnovabile grazie al fotovoltaico 2025	4.523.162 kWh
CO ₂ evitate dal 2010	64.960 tCO ₂ eq
Alluminio da riciclo utilizzato come materia prima per la produzione di radiatori pressofusi	100%

SOCIALI

Collaboratori diretti (numero medio)	674
Contratti a tempo indeterminato	99%
Ore di formazione erogate nel 2025	9.400 ore
Ore medie/anno formazione per collaboratore*	15,1 ore
Contributi al territorio complessivi dal 2014	>1.500.000 €

GOVERNANCE

Basata su Modello 231, Codice Etico, sistemi di whistleblowing e sicurezza delle informazioni, inclusi cybersecurity e privacy, a presidio di integrità e resilienza	Governance etica
Episodi di corruzione attiva e passiva nel 2025	0

* Voci incluse: fotovoltaico e Garanzie d'Origine da Energy Release.

Oggi Fondital opera in 6 stabilimenti produttivi:

Stabilimento V1



Via Mocenigo, 123 - 25078
Vestone (Brescia - Italia)

Sede produttiva radiatori
estrusi e di design

Stabilimento V2



Via Mocenigo, 131 - 25078
Vestone (Brescia - Italia)

Sede produttiva meccanica
costruzione stampi

Stabilimento C1



Via Provinciale 49 - 25079
Vobarno (Brescia - Italia)

Sede produttiva radiatori
pressofusi, getti strutturali
Automotive

Stabilimento C2



Via Cerreto 40 - 25079
Vobarno (Brescia - Italia)

Uffici amministrativi, commerciali e tecnici. Sede produttiva caldaie, radiatori elettrici, pompe di calore e fancoil

Stabilimento C3



Via Cerreto 40 - 25079
Vobarno (Brescia - Italia)

Sede trattamenti e lavorazioni finali getti strutturali Automotive

Stabilimento Lipetsk



398010, Lipetskaya obl.,
M.O. Gryazinskiy, g. Gryazi,
ter. OEZ PPT "Lipetsk", str. 53

Sede produttiva radiatori pressofusi e caldaie

“Per Fondital, sostenibilità significa progettare, produrre e innovare con responsabilità, perseguendo ogni giorno qualità, efficienza e miglioramento continuo.

Significa creare valore duraturo attraverso le persone, la tecnologia e una crescita industriale capace di coniugare competitività, tutela dell'ambiente e visione di lungo periodo.”

L'obiettivo di Fondital è consolidare il proprio ruolo di riferimento nei sistemi di riscaldamento, climatizzazione e nei getti strutturali in alluminio per il settore Automotive, attraverso un modello industriale fondato su innovazione, qualità ed efficienza.

Da oltre cinquant'anni l'azienda sviluppa soluzioni tecnologicamente avanzate, investendo costantemente nella ricerca, nell'innovazione di prodotto e di processo e nella valorizzazione delle competenze. La sostenibilità è parte integrante di questo percorso e orienta le scelte industriali, organizzative e di sviluppo dell'azienda.

Con l'introduzione della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e dei relativi European Sustainability Reporting Standards (ESRS), la rendicontazione di sostenibilità di Fondital evolve per offrire una rappresentazione ancora più completa e strutturata delle performance, degli impatti e degli obiettivi dell'azienda.

Pur evolvendo nelle modalità di rendicontazione, questo Bilancio continua a raccontare ciò che da sempre contraddistingue Fondital: un modello industriale che integra innovazione, responsabilità, valorizzazione delle persone e visione di lungo periodo, nella convinzione che la sostenibilità sia parte integrante della crescita dell'azienda e della creazione di valore duraturo.

La governance della sostenibilità di Fondital è articolata nei seguenti organismi:

- **Team Core Sostenibilità:** organo strategico e operativo che, in coordinamento con la Direzione, dà vita all'approccio alla sostenibilità dell'azienda e ai progetti che ne derivano. È composto da figure direzionali e manageriali e, in funzione delle iniziative da realizzare, coinvolge gruppi di lavoro interdisciplinari.
- **Dipartimento Sostenibilità:** struttura di coordinamento che riunisce le professionalità coinvolte, a diverso titolo, nelle attività e nei progetti di sostenibilità. Opera in stretta collaborazione con le diverse funzioni aziendali per l'implementazione dei progetti di sostenibilità.
- **Direttori di funzione e responsabili:** contribuiscono alla diffusione della cultura della sostenibilità e al perseguimento degli obiettivi ESG all'interno dell'organizzazione. Attraverso il coinvolgimento dei propri collaboratori, promuovono la formazione, l'informazione e il confronto continuo sui temi della sostenibilità.

INFORMAZIONI GENERALI

DATI AGGREGATI DI FONDITAL E DELLE SUE SOCIETÀ CONTROLLATE (2025)		
 167.818.000 € FATTURATO	 9.652.000 € INVESTIMENTI	 773 COLLABORATORI

I NUMERI DI FONDITAL ITALIA AL 31/12/2025		
154.625.000 € FATTURATO	7.634.000 € INVESTIMENTI	674 COLLABORATORI
+ 70 MERCATI ATTIVI	15 GAMME PRODOTTI	OLTRE 55 ANNI DI ESPERIENZA

SISTEMI DI GESTIONE E PRESIDÌ ESG			
 ISO 9001 QUALITÀ	 ISO 14001 AMBIENTE	 AEOF COMMERCIO INTERNAZIONALE	 TISAX SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI
 IATF 16949 AUTOMOTIVE	 ISO 50001 ENERGIA	 ISO 45001 SICUREZZA	 ASI GESTIONE RESPONSABILE DELL'ALLUMINIO
 CODICE ETICO ETICA		 MODELLO 231 RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA	



La nostra missione è sviluppare **sistemi di riscaldamento e getti strutturali per il settore Automotive**, utilizzando le tecnologie industriali più avanzate per garantire prodotti sostenibili e di altissima qualità. Ci impegniamo a operare con la massima efficienza energetica e promuovendo processi solidi per la tutela ambientale. Miriamo a essere non solo il centro di competenza, ma anche un motore di sviluppo per il nostro territorio, contribuendo attivamente alla sua crescita e al suo benessere.



La nostra ambizione è quella di essere un'azienda all'avanguardia nella creazione di **prodotti efficienti e sostenibili**, costruendo relazioni solide e durature con i nostri stakeholder e valorizzando le nostre **radici locali** per diventare un **punto di riferimento globale**.



INNOVAZIONE



Oggi l'innovazione e la **digitalizzazione** di un'azienda rappresentano la strategia vitale per rimanere concorrenziali in un mercato in evoluzione. L'**industria 4.0** contribuisce a cambiare e migliorare la nostra **sostenibilità aziendale**, ad accrescere la **competenza** del personale, oltre che a garantire maggiore **produttività e qualità**, tramite il costante **monitoraggio** dei processi. Innovazione significa anche investire costantemente nel **miglioramento dei processi** e dei prodotti e nel dedicare risorse alla **cura delle infrastrutture**.

SPIRITO DI SQUADRA



Ogni **collaboratore** è fondamentale: per questo dedichiamo un **posto speciale** all'interno del **logo** aziendale. La margherita che lo compone non è solo un fiore, ma un **simbolo di famiglia e dedizione**: la foglia verde incarna tutti i collaboratori di ieri e di oggi, che grazie al loro impegno, lavoro e conoscenze hanno permesso a Fondital di crescere e innovarsi. Da oltre 50 anni, la nostra **forza** nasce dallo spirito di squadra, cresce con la **cooperazione** e svela tutto il **valore umano** di chi lavora con noi.

RESILIENZA



Ogni **sfida** è un'opportunità di **crescita**. Con questa filosofia, viviamo il cambiamento non solo come inevitabile, ma anche come processo necessario per il **miglioramento**. Il nostro intero sistema aziendale segue le stesse procedure riservate ai prodotti nei laboratori di ricerca e sviluppo, dove ne vengono verificate resistenza ed efficienza. In quest'ottica, il miglioramento dei nostri processi è una naturale conseguenza, che ci permette di **evolvere** per **rispondere ai cambiamenti del mercato**, rimanendo **solidi e affidabili**. La resilienza è il nostro motore.

DEDIZIONE E METICOLOSITÀ



La dedizione al lavoro è la filosofia che orienta il nostro modo di lavorare. Fonda le sue radici nella nostra cultura territoriale, sinonimo di **passione** e **impegno costanti** ma non solo. L'**attenzione ai dettagli** ci guida attraverso i progetti, riflettendosi in ogni area dell'attività aziendale. Come risultato, quest'attitudine ci ha permesso di sviluppare soluzioni innovative e proporre sul mercato prodotti di altissima qualità. La cura dei particolari non è un valore aggiunto, ma un presupposto per rispondere puntualmente alle esigenze dei nostri clienti e collaboratori.

TRASPARENZA



Essere trasparenti ed efficaci nella **comunicazione** genera fiducia e **credibilità**, all'interno e all'esterno dell'azienda. Riuscire a comunicare in modo **diretto e trasparente** con i propri collaboratori genera un processo di **coinvolgimento** in cui tutti si identificano in ciò che l'azienda è ed in ciò che l'azienda fa. Allo stesso modo, essere trasparenti verso i propri stakeholder esterni significa diffondere un'**immagine veritiera** dell'azienda, della propria attività e dei propri prodotti: significa cioè generare **fiducia** in clienti, fornitori, enti ed istituzioni.

SPIRITO "GLOCAL"



La **Valle Sabbia**, luogo di nascita e di ispirazione, è anche il **motore** che guida il nostro successo. Negli oltre 50 anni di esperienza, abbiamo costruito un **equilibrio** perfetto **tra tradizione e innovazione**. Questo approccio ci ha permesso di proiettarci con determinazione e successo verso i **mercati internazionali**, dove il nome Fondital è oggi sinonimo di qualità e autenticità Made in Italy. La nostra capacità di espanderci globalmente senza perdere le nostre **radici** è quello che definiamo "Spirito Glocal".

INTEGRAZIONE



Integrazione è sinonimo di **coordinamento**, pianificazione e ottimizzazione dei processi aziendali. Un approccio che favorisce una **sinergia** sia all'interno dei reparti Fondital, sia nell'ecosistema Silmar Group. Il risultato è una **struttura solida** di processi fluidi, dove ogni funzione è interconnessa ordinatamente e permette di **operare con precisione**, portando a termine i progetti con efficienza. Avere una rete di processi integrati è fondamentale per **rispondere in modo flessibile ma puntuale alle esigenze del mercato**, e riuscire a migliorare tempestivamente l'efficienza operativa e la qualità dei nostri prodotti.

LA NOSTRA PRODUZIONE



POMPE DI CALORE



SCALDACQUA A POMPA DI CALORE



CALDAIE A CONDENSAZIONE



CALDAIE TRADIZIONALI



RADIATORI PRESSOFUSI



RADIATORI ESTRUSI



RADIATORI ELETTRICI



SISTEMI IBRIDI



FANCOIL



MODULI A CONDENSAZIONE



SOLARE TERMICO



RADIATORI ARREDO BAGNO



RADIATORI DI DESIGN



STUFE CONVETTIVE A GAS



AMBIENTE

Cambiamenti climatici

VISIONE

Fondital riconosce il cambiamento climatico come una delle principali sfide sistemiche del nostro tempo e considera la gestione dell'energia e delle emissioni un elemento fondamentale del proprio percorso di sostenibilità.

L'azienda promuove un modello di sviluppo orientato all'efficienza energetica, all'innovazione tecnologica e alla progressiva riduzione del proprio impatto ambientale, integrando le tematiche climatiche nei processi decisionali e nella gestione delle attività.

In coerenza con i principi di sostenibilità di Silmar Group, Fondital monitora costantemente le proprie prestazioni ambientali e promuove iniziative volte a migliorare l'efficienza dei processi, incrementare l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili e contribuire alla riduzione delle emissioni di gas a effetto serra.

I PILASTRI DELL'IMPEGNO CLIMATICO

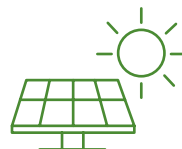


EFFICIENZA ENERGETICA

Miglioramento continuo delle prestazioni energetiche attraverso interventi di efficientamento, ottimizzazione dei processi produttivi e monitoraggio costante dei consumi, con l'obiettivo di ridurre progressivamente il fabbisogno energetico.

ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI

Piano industriale volto all'aumento dell'utilizzo di energia da fonti rinnovabili attraverso l'autoproduzione e l'autoconsumo di energia elettrica da impianti fotovoltaici, nonché mediante l'approvvigionamento di energia certificata da Garanzie d'Origine, al fine di ridurre progressivamente la dipendenza dalle fonti fossili.



RIDUZIONE DELLE EMISSIONI

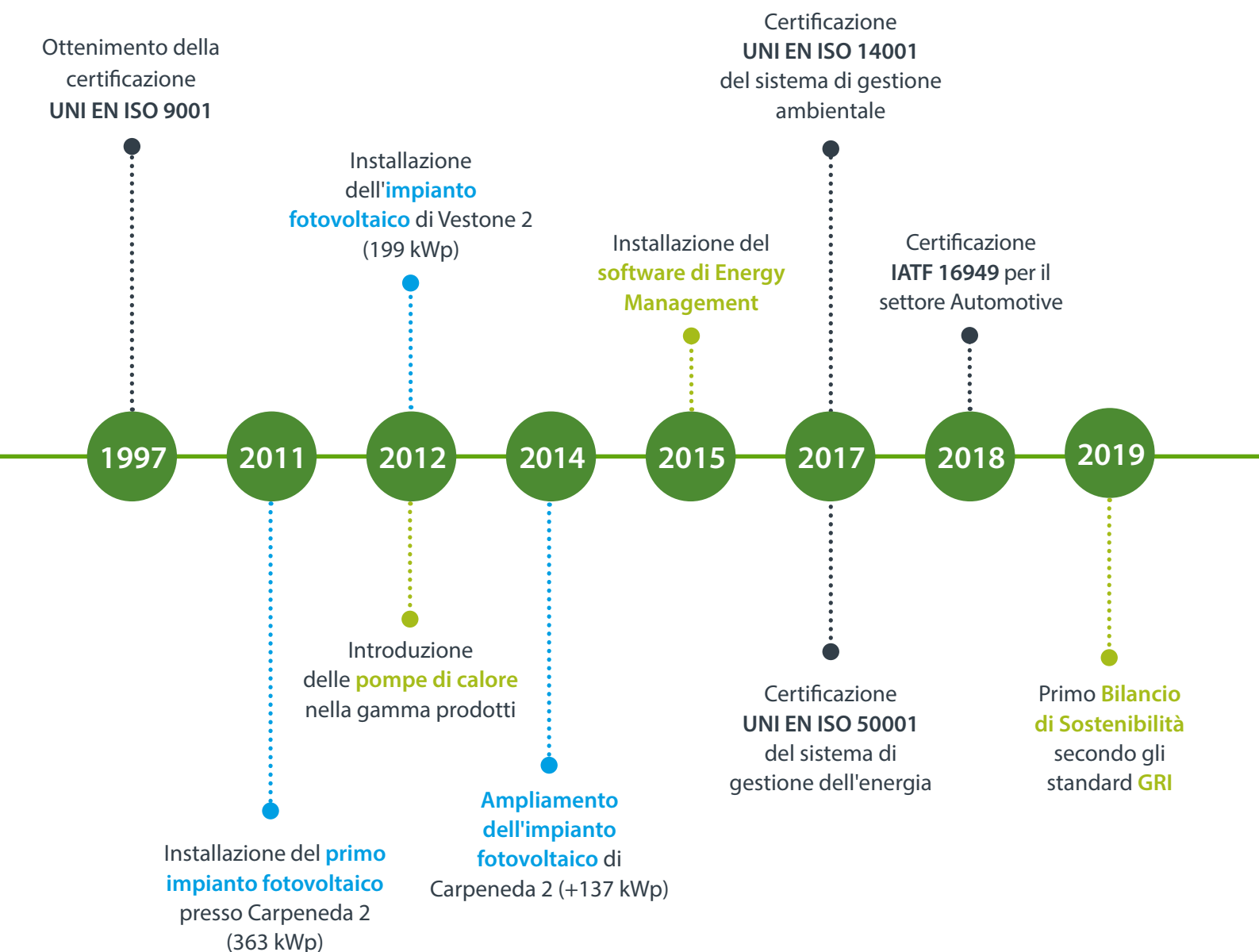
Sviluppo di prodotti e processi sempre più efficienti sotto il profilo energetico e ambientale, con particolare attenzione all'innovazione tecnologica, all'impiego di refrigeranti a basso GWP e alla progressiva riduzione delle emissioni associate alle attività aziendali.

INNOVAZIONE PER LA DECARBONIZZAZIONE

Lo sviluppo di prodotti, tecnologie e processi sempre più efficienti rappresenta uno dei principali strumenti attraverso cui Fondital contribuisce alla riduzione delle emissioni lungo il ciclo di vita delle proprie attività e delle soluzioni offerte al mercato.



LE PRINCIPALI TAPPE DEL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ



PRODUZIONE DI ENERGIA



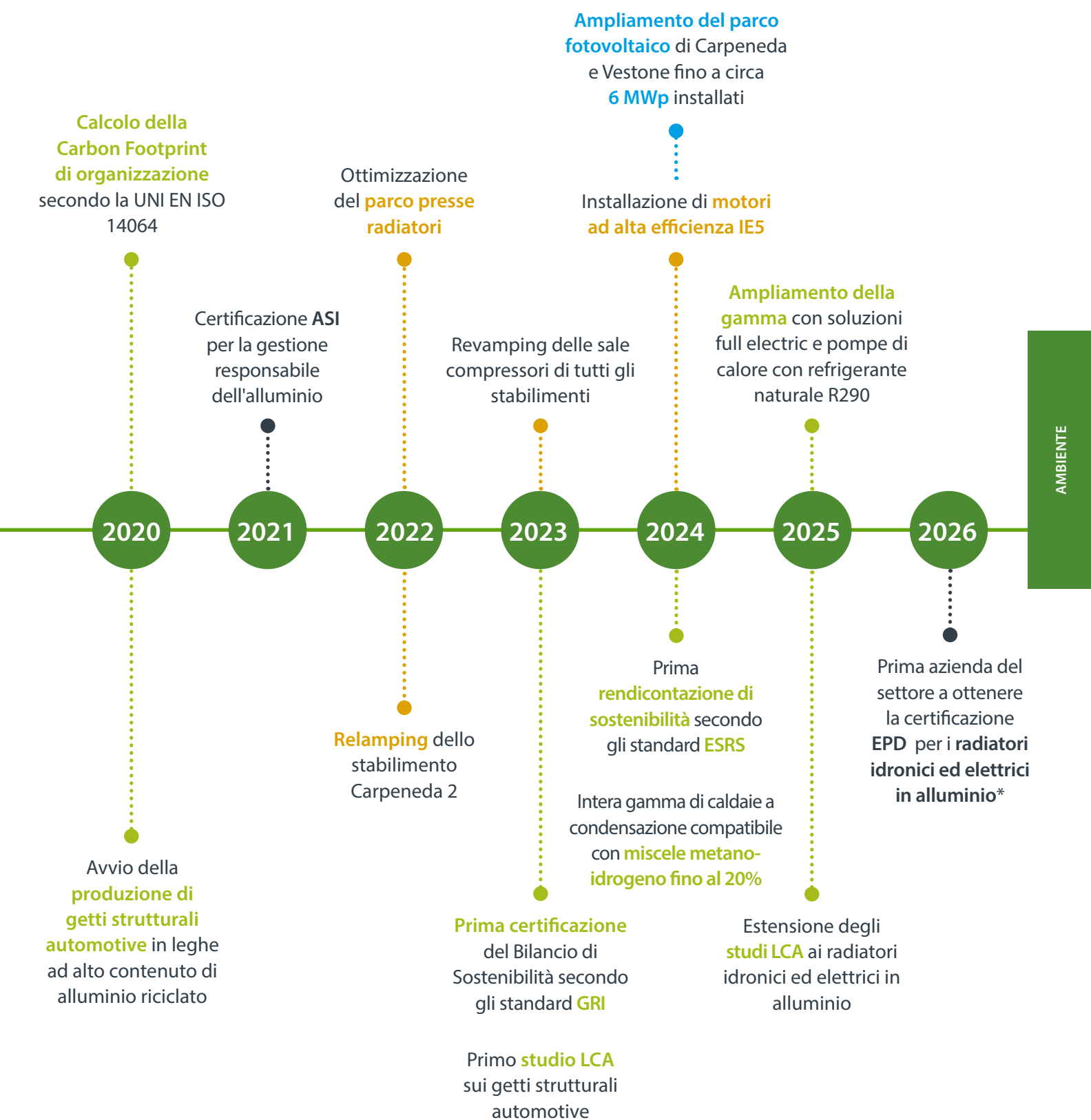
CERTIFICAZIONI



SOSTENIBILITÀ



EFFICIENZA E RIQUALIFICAZIONE INDUSTRIALE



*L'ottenimento della certificazione è previsto entro la seconda metà del 2026.

Fondital adotta una politica energetica orientata al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali ed energetiche, promuovendo un utilizzo efficiente delle risorse e una gestione responsabile dell'energia.

L'obiettivo è contribuire concretamente alla riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e alla mitigazione del cambiamento climatico attraverso interventi di efficientamento, innovazione tecnologica e progressiva integrazione di energia da fonti rinnovabili.

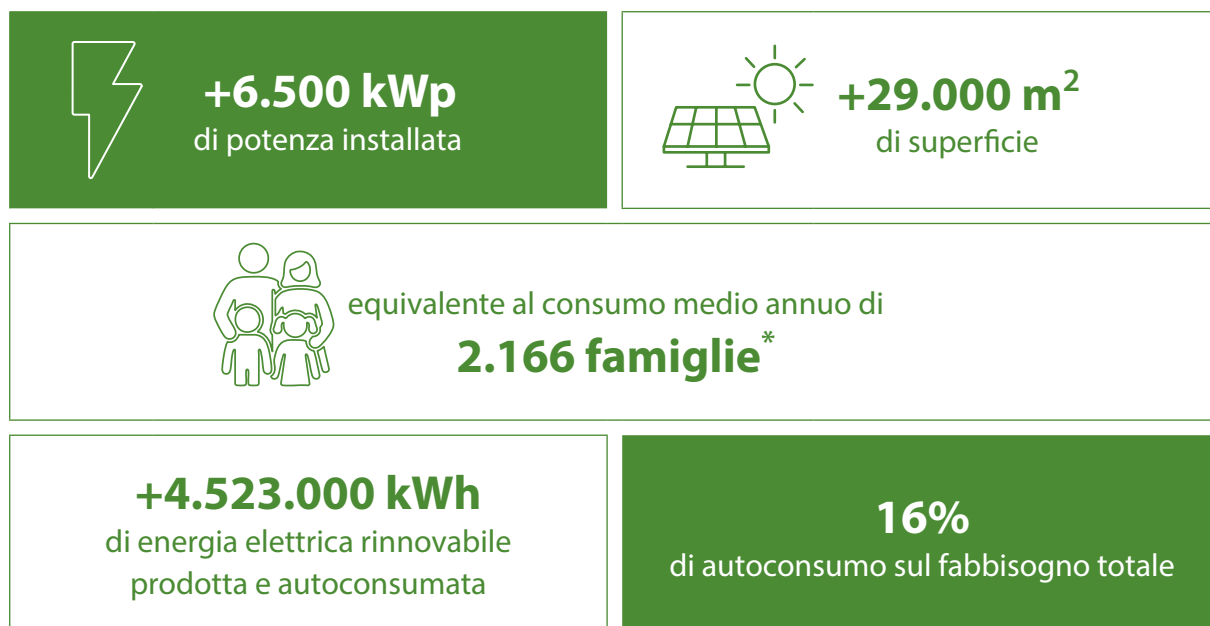
La Direzione Generale e il Consiglio di Amministrazione guidano questo percorso promuovendo il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali ed energetiche, in linea con gli standard internazionali **ISO 14001, ISO 50001** e **ASI**.

La politica coinvolge l'intera organizzazione e tutti gli stakeholder, con il contributo di figure chiave come gli Energy Manager ed anche di tutte le funzioni aziendali che partecipano al raggiungimento degli obiettivi energetici e climatici. A supporto di questo impegno, l'azienda ha definito procedure specifiche a supporto di tutti i sistemi di gestione adottati in termini energetici, individuando consumi di riferimento e indicatori di performance utili a guidare le azioni di miglioramento.

In questo contesto, nel corso del 2025 Fondital ha proseguito il proprio percorso di riduzione delle emissioni climalteranti, puntando sul miglioramento dell'efficienza energetica e sull'aumento dell'autoconsumo di energia da fonti rinnovabili. Le iniziative realizzate si inseriscono nel più ampio percorso di transizione energetica e sostenibilità ambientale in via di definizione, in linea con gli obiettivi europei di riduzione delle emissioni.

ENERGIA ELETTRICA RINNOVABILE: IMPIANTO FOTOVOLTAICO

Gli impianti fotovoltaici installati presso gli stabilimenti Fondital contribuiscono alla produzione di energia elettrica da fonte rinnovabile destinata all'autoconsumo, riducendo il ricorso all'energia acquistata dalla rete e la dipendenza dalle fonti fossili.



* Calcolato considerando un consumo medio annuo di energia elettrica pari a 3.000 kWh per famiglia.

L'impegno di Fondital nella mitigazione del cambiamento climatico si traduce in iniziative concrete che interessano i processi produttivi, i prodotti e i sistemi di gestione. Tra le principali attività realizzate nel 2025 si segnalano:

Ottimizzazione dell'impianto di aspirazione fumi del reparto Fonderia Radiatori per migliorare l'efficienza del sistema. L'iniziativa ha contribuito a una riduzione dei consumi energetici del sistema di aspirazione fumi pari al **17%**.

Ottimizzazione del funzionamento dello stirrer del reparto Fonderia Radiatori durante i periodi di inattività, finalizzata alla riduzione dei consumi energetici. L'intervento ha comportato una riduzione dei relativi consumi energetici pari al **31%**.

Valutazione ambientale di prodotto mediante analisi LCA sui radiatori idronici ed elettrici in alluminio, con l'obiettivo di ottenere la **certificazione EPD**. L'ottenimento della certificazione è previsto entro la seconda metà del 2026.

Revamping dell'impianto di raffreddamento del reparto Verniciatura Radiatori attraverso la sostituzione delle tubazioni esistenti e l'ottimizzazione del layout impiantistico. L'iniziativa contribuirà a una riduzione dei consumi energetici del sistema di raffreddamento pari al **40%**.

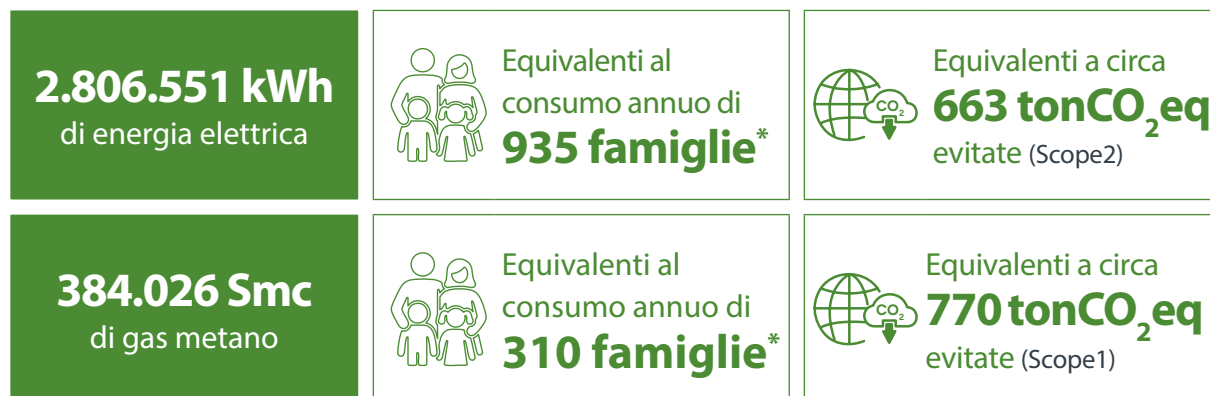
Introduzione sul mercato di **tecnologie a ridotto impatto climatico per il riscaldamento residenziale**. Le soluzioni sviluppate mirano a favorire la progressiva sostituzione dei sistemi tradizionali a combustione, attraverso l'impiego di fonti rinnovabili, l'incremento dell'efficienza energetica e l'utilizzo di refrigeranti a basso Global Warming Potential (GWP).

Calcolo delle emissioni di Scope 1, 2 e 3 in linea con UNI EN ISO 14064.

In continuità con questo percorso, Fondital ha definito le basi per la definizione del proprio **Piano di Transizione Energetica e Climatica**, in linea con la norma ISO 14064, la cui attuazione è prevista a partire dai prossimi anni.

Il piano definirà obiettivi misurabili di riduzione delle emissioni Scope 1, Scope 2 e, ove possibile, Scope 3 a breve, medio e lungo termine, attraverso un processo partecipativo che coinvolgerà le principali funzioni aziendali e il Consiglio di Amministrazione.

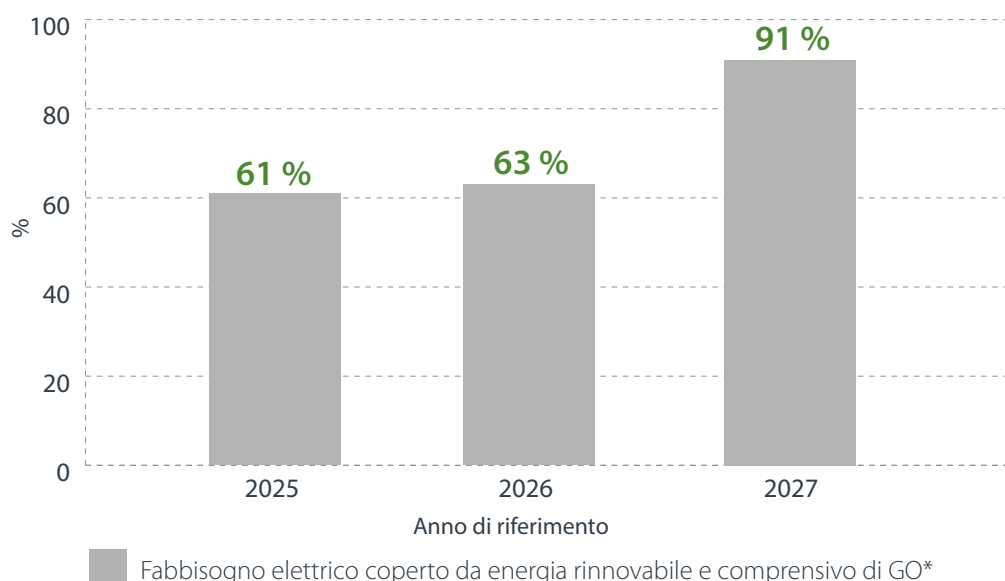
Grazie agli interventi di efficientamento energetico realizzati, nel 2025 Fondital ha evitato, rispetto all'anno di riferimento 2015, il consumo di circa:



*Smc/famiglia 1.240 - kWh/famiglia 3.000.

COPERTURA DEL FABBISOGNO ELETTRICO DA FONTI RINNOVABILI

L'obiettivo definito dall'azienda prevede un **progressivo incremento della copertura del fabbisogno elettrico mediante energia da fonti rinnovabili**, comprensiva dell'energia autoprodotta e di quella certificata tramite Garanzie d'Origine. Il grafico seguente riporta gli obiettivi di incremento della copertura del fabbisogno elettrico mediante energia da fonti rinnovabili per il triennio 2025-2027.



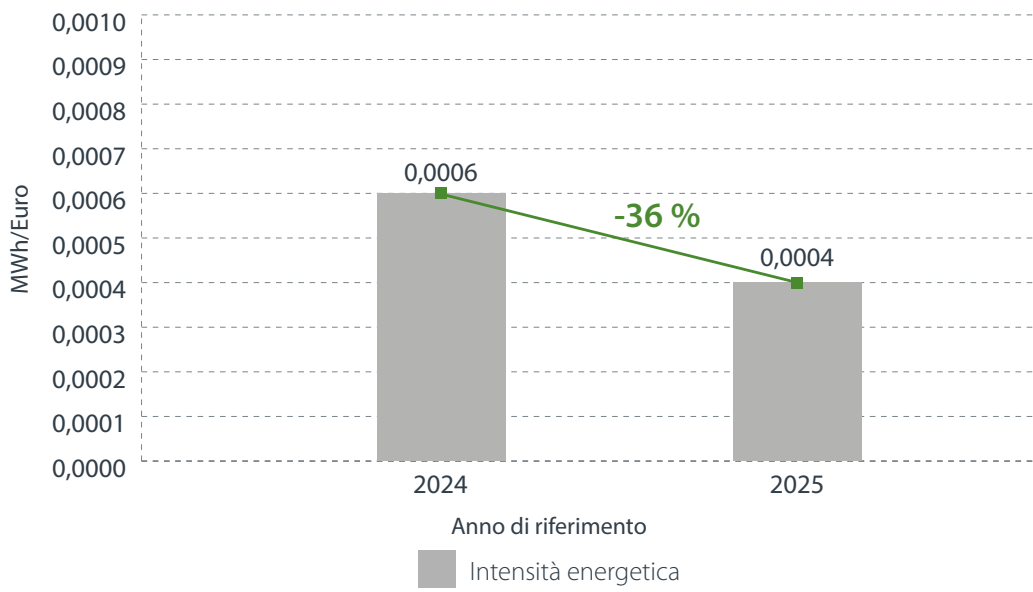
* Voci incluse: fotovoltaico, Garanzie d'Origine da Energy Release e dal 2027 PPA.

CONSUMO DI ENERGIA E MIX ENERGETICO

Nel 2025 il consumo complessivo di energia ha registrato una riduzione rispetto al 2024. Tale variazione è principalmente riconducibile alla modifica del perimetro di rendicontazione, conseguente all'uscita della società Special Alloys, oltre che alla riduzione dei consumi di gas naturale ed energia elettrica.

L'intensità energetica, calcolata come rapporto tra il consumo totale di energia e i ricavi netti, si riduce del 36% rispetto al 2024. Tale andamento riflette principalmente la riduzione dei consumi energetici conseguente alla variazione del perimetro di rendicontazione e alle dinamiche produttive dell'anno.

Il grafico seguente riporta l'andamento della quota di energia da fonti rinnovabili sul consumo complessivo di energia nel biennio 2024-2025.



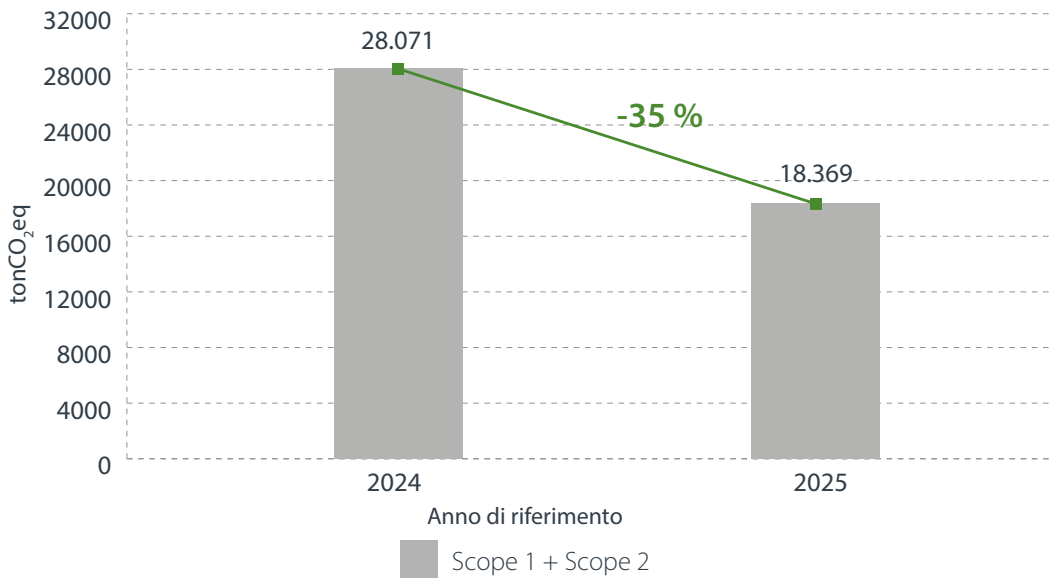
Il mix energetico evidenzia un incremento della quota di energia da fonti rinnovabili, che passa dal 4,1% al 7,3% del consumo complessivo di energia. La componente rinnovabile è rappresentata dall'energia elettrica autoprodotta mediante impianti fotovoltaici installati presso gli stabilimenti aziendali.

EMISSIONI DI SCOPE 1 E 2

Nel 2025 le emissioni lorde di gas a effetto serra di Scope 1 e Scope 2 (market based), hanno registrato una riduzione del 35% rispetto al 2024.

La variazione è principalmente riconducibile alla modifica del perimetro di rendicontazione conseguente all'uscita della società Special Alloys, oltre che agli interventi di efficientamento energetico realizzati nel corso dell'anno.

Di seguito è riportato l'andamento delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 (market based) nel biennio 2024-2025.



Inquinamento

VISIONE

Fondital considera la prevenzione e la riduzione dell'inquinamento un elemento fondamentale della propria responsabilità ambientale. L'azienda adotta un approccio proattivo basato sul miglioramento continuo, integrando sistemi di monitoraggio, tecnologie di abbattimento e innovazione dei processi produttivi con l'obiettivo di prevenire gli impatti ambientali e garantire elevati standard di tutela dell'ambiente.

Il controllo delle emissioni in atmosfera, degli scarichi idrici e degli altri aspetti ambientali significativi rappresenta parte integrante della gestione operativa dell'azienda, orientata al rispetto delle normative applicabili, all'efficienza dei processi e al continuo miglioramento delle prestazioni ambientali.

INQUINAMENTO

La riduzione delle emissioni di inquinanti rappresenta per Fondital un impegno concreto nella gestione degli impatti ambientali associati alle proprie attività produttive. A tal fine, l'azienda adotta un sistema di gestione ambientale integrato, che combina monitoraggio continuo, impianti di aspirazione e sistemi di abbattimento ad alta efficienza, insieme a innovazioni nei processi produttivi per ridurre gli inquinanti direttamente alla fonte.

Tutte le attività produttive sono svolte nel rispetto delle **Autorizzazioni Ambientali (AIA e AUA)** e delle **Best Available Techniques (BAT)**, che definiscono i requisiti tecnici e i limiti applicabili per i vari aspetti ambientali. Le attività di controllo e monitoraggio sono attuate secondo le pertinenti **norme UNI EN** e le relative analisi sono affidate a **laboratori accreditati**, a garanzia dell'affidabilità e della qualità dei dati rilevati.

La manutenzione programmata e il monitoraggio costante degli impianti di aspirazione e abbattimento consentono di mantenere nel tempo l'efficienza dei sistemi, con tutte le attività regolarmente tracciate e documentate nell'ambito del **Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001**.

La gestione delle sostanze pericolose è supportata da specifiche **misure di contenimento e controllo** che includono la segregazione delle aree a rischio, la protezione delle reti di raccolta e la regolare manutenzione delle relative infrastrutture. Tali presidi contribuiscono a prevenire potenziali fenomeni di contaminazione del suolo e delle acque sotterranee e a garantire un'elevata tutela dell'ambiente.



Nel corso del 2025 le emissioni in atmosfera sono risultate conformi ai limiti autorizzativi in tutti i reparti produttivi. Analogamente, i controlli periodici effettuati allo scarico delle torri di raffreddamento e dell'impianto di depurazione di Vestone hanno confermato il rispetto dei limiti normativi applicabili agli scarichi idrici.



Risorse idriche e marine

VISIONE

Fondital riconosce l'acqua come una risorsa essenziale per i propri processi produttivi e un patrimonio naturale da tutelare attraverso un utilizzo responsabile, efficiente e sostenibile. La gestione della risorsa idrica rappresenta un elemento strategico della propria gestione ambientale e orienta le scelte dell'azienda verso il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e la prevenzione degli impatti.

Attraverso il monitoraggio costante dei consumi, l'ottimizzazione dei processi produttivi e l'adozione di soluzioni tecnologiche dedicate, Fondital opera per ridurre progressivamente il consumo di acqua, promuoverne il recupero ove possibile e garantire la tutela della qualità della risorsa idrica.

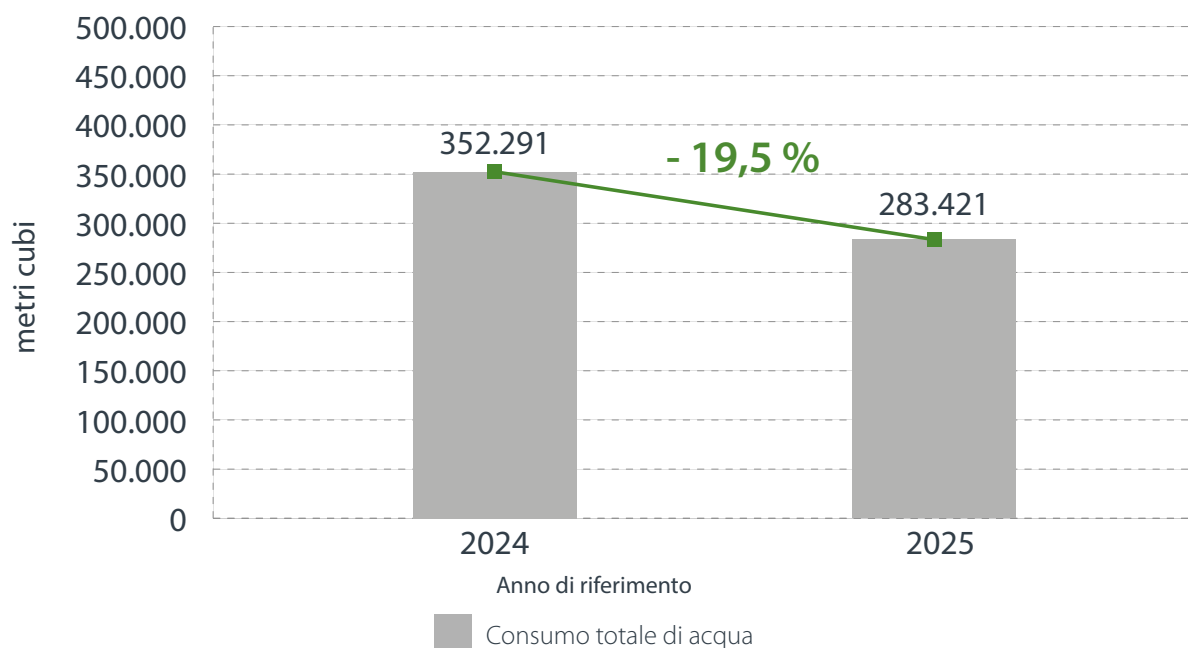
GESTIONE SOSTENIBILE DELLE RISORSE IDRICHE

La risorsa idrica costituisce un elemento essenziale per lo svolgimento dei processi produttivi di Fondital e rappresenta pertanto una delle principali aree di attenzione nella gestione ambientale dell'azienda.

Per tale motivo, la sua gestione è integrata nel **Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001** e si fonda su un **approccio orientato al monitoraggio, all'efficienza nell'utilizzo della risorsa e alla prevenzione degli impatti ambientali**. Attraverso iniziative volte a ottimizzarne il consumo nei processi produttivi e a garantire la conformità e la qualità degli scarichi idrici, Fondital promuove un utilizzo responsabile dell'acqua, contribuendo alla tutela dei corpi idrici e degli ecosistemi locali.

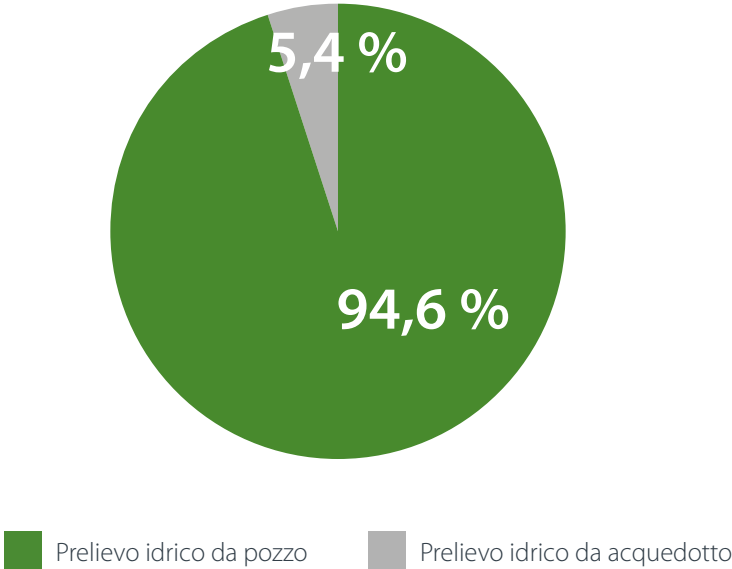
Nel 2025 i consumi idrici risultano in diminuzione del -19,5% rispetto al 2024. La variazione è principalmente riconducibile alla modifica del perimetro di rendicontazione, conseguente allo scorporo della divisione Special Alloys.

Di seguito è riportato l'andamento dei consumi idrici nel biennio 2024-2025.



L'acqua impiegata nelle attività produttive proviene prevalentemente da pozzi aziendali, che nel 2025 hanno rappresentato il 94,6 % dei prelievi complessivi, mentre la restante quota è stata fornita dalla rete acquedottistica.

Di seguito è riportata la ripartizione dei prelievi idrici per fonte di approvvigionamento nel 2025.



Per favorire un utilizzo efficiente della risorsa, Fondital impiega **sistemi a circuito chiuso e torri di raffreddamento a ricircolo** che consentono il riutilizzo dell'acqua nei processi industriali e contribuiscono alla riduzione dei prelievi complessivi. Nei reparti di verniciatura degli Stabilimenti C1 e C3 sono inoltre presenti impianti di depurazione a scarico zero, che permettono il recupero completo delle acque di processo, contribuendo a ridurre gli scarichi e gli impatti ambientali.

Presso lo stabilimento di Vestone è operativo un **impianto di depurazione interno**, recentemente potenziato con ulteriori presidi depurativi, che garantisce il rispetto dei limiti autorizzativi e contribuisce alla salvaguardia delle acque superficiali. La gestione degli scarichi idrici avviene nel rispetto delle prescrizioni normative e delle autorizzazioni vigenti.

Tutte le attività sono monitorate nel rispetto degli standard certificati, delle autorizzazioni ambientali vigenti e delle norme tecniche UNI EN applicabili, a conferma dell'impegno di Fondital verso una gestione responsabile della risorsa idrica, particolarmente rilevante in un territorio, come la Valle Sabbia, classificato a elevato stress idrico secondo il Water Risk Atlas di Aqueduct.

0

multe o sanzioni per mancato rispetto della normativa nel 2025

0

emergenze ambientali inerenti a sversamenti nel 2025

Uso delle risorse ed economia circolare

VISIONE

Fondital considera l'economia circolare un elemento fondamentale del proprio modello industriale e un'opportunità per creare valore attraverso un utilizzo sempre più efficiente delle risorse. L'azienda promuove un approccio che valorizzi le risorse, riduca gli sprechi e prolunghi il ciclo di vita dei materiali, con l'obiettivo di coniugare qualità, innovazione e sostenibilità.

L'impegno si traduce nello sviluppo di prodotti durevoli ed efficienti, nel recupero e nel riutilizzo delle materie prime, nell'ottimizzazione dei flussi, nella riduzione degli scarti lungo i processi produttivi e nella diffusione di una cultura aziendale orientata al consumo responsabile e alla prevenzione degli impatti ambientali lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti, coinvolgendo attivamente il personale attraverso iniziative di formazione e sensibilizzazione.

ECONOMIA CIRCOLARE

Fondital integra i principi dell'economia circolare nello sviluppo dei propri prodotti, promuovendo soluzioni progettate per durare nel tempo, offrire elevate prestazioni e ridurre gli impatti ambientali lungo l'intero ciclo di vita.

L'azienda applica i principi dell'ecodesign, integrando fin dalle prime fasi di sviluppo criteri ambientali che orientano la scelta dei materiali, l'ottimizzazione dei processi produttivi e il miglioramento delle prestazioni dei propri prodotti. Tale approccio promuove l'efficienza nell'utilizzo delle risorse, la durabilità e la riparabilità dei prodotti e coinvolge trasversalmente le principali funzioni aziendali, dalla progettazione alla produzione, dalla logistica al packaging, con l'obiettivo di ridurre progressivamente l'impatto ambientale.

In questa direzione, nel 2025 Fondital ha avviato uno **studio di Life Cycle Assessment (LCA) sui radiatori idronici ed elettrici in alluminio, finalizzato all'ottenimento della Dichiarazione Ambientale di Prodotto (EPD)**. L'iniziativa rappresenta un progetto innovativo per il settore dei radiatori in alluminio e rafforza l'impegno dell'azienda verso una progettazione sempre più misurabile, trasparente e orientata alla riduzione degli impatti ambientali lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti.

Parallelamente, sono proseguite le attività di sperimentazione, svolte in collaborazione con una società del Gruppo, per lo sviluppo di nuove leghe sostenibili in alluminio destinate ad applicazioni nel settore automotive, in linea con i requisiti prestazionali richiesti dai clienti.

Questo percorso conferma la volontà di Fondital di integrare i principi dell'economia circolare in tutte le fasi di sviluppo dei propri prodotti, trasformando la sostenibilità in un elemento sempre più concreto e misurabile del proprio modello industriale.

GESTIONE DEI RIFIUTI

Fondital adotta un approccio circolare alla gestione dei rifiuti, con l'obiettivo di massimizzare il recupero e la valorizzazione delle risorse generate dai processi produttivi.

Questo principio guida ogni fase della produzione e consente di ridurre in modo significativo i materiali destinati a smaltimento, migliorando l'efficienza complessiva del sistema.

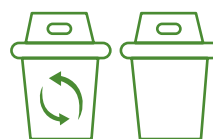


PREVENZIONE E RIDUZIONE DEI RIFIUTI

Sono realizzate numerose pratiche mirate a ridurre i rifiuti alla fonte ottimizzando i processi produttivi e utilizzando materiali riciclabili.

CLASSIFICAZIONE E SEPARAZIONE

Ogni stabilimento dispone di sistemi di raccolta differenziata per facilitare il recupero dei rifiuti, ridurre contaminazioni e migliorare l'efficacia della gestione. Procedure e audit periodici assicurano la corretta applicazione da parte di tutti i collaboratori.



GESTIONE DEI RIFIUTI PERICOLOSI

I rifiuti pericolosi sono gestiti da aziende specializzate secondo la normativa vigente, minimizzando rischi per salute e ambiente.

MONITORAGGIO DEI FLUSSI DEI RIFIUTI

Software gestionali centralizzati monitorano quantità e tipologia dei rifiuti, consentendo statistiche e analisi. Nel sistema ambientale sono definiti target specifici per misurare le performance aziendali.



SENSIBILIZZAZIONE DEL PERSONALE

Informazione, formazione e condivisione promuovono una cultura della sostenibilità. Fin dal primo giorno i collaboratori sono informati sulle modalità di gestione dei rifiuti e sull'importanza di questo tema.

CERTIFICAZIONE AMBIENTALE

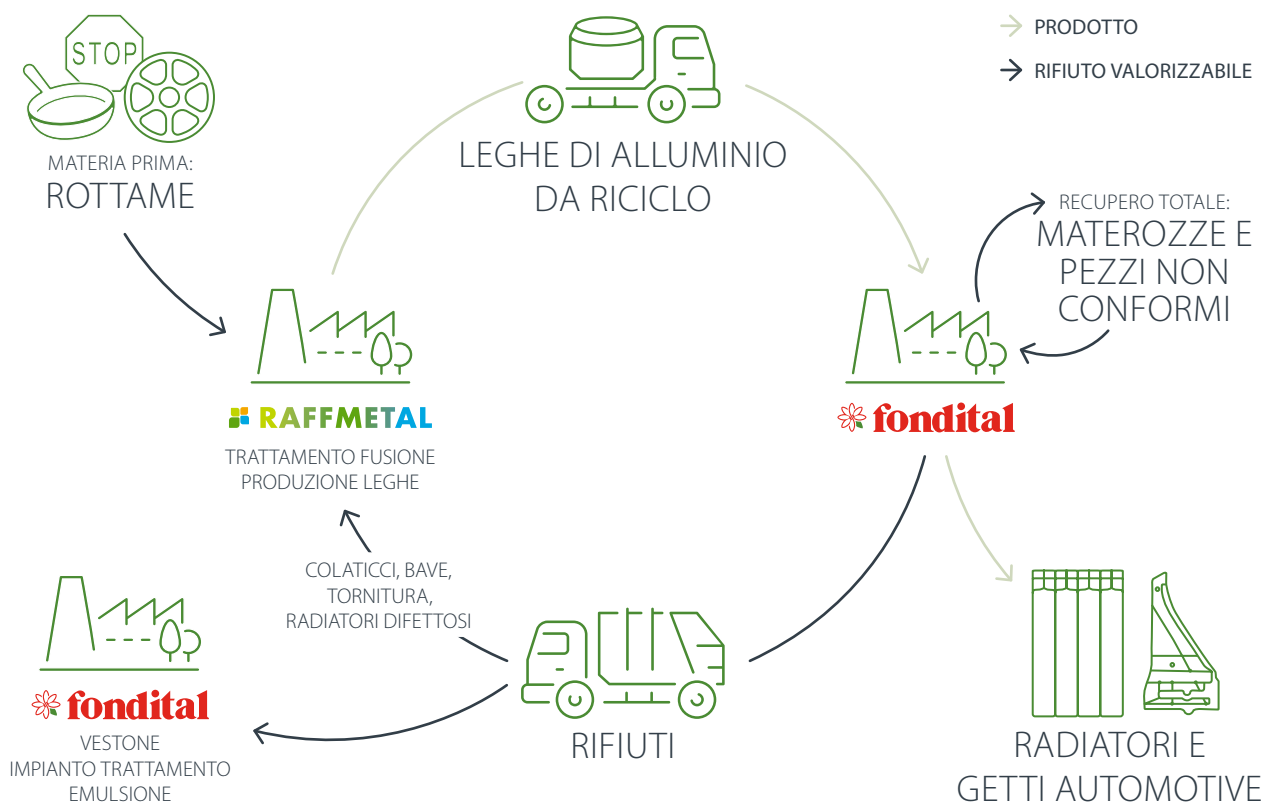
Il sistema ISO 14001:2015 consente un approccio sistematico e più efficace alla gestione dei rifiuti.



Tutti i **residui di lavorazione in alluminio**, quali materozze e pezzi non conformi, vengono rifusi e reintrodotti nei processi produttivi, garantendo il recupero totale del materiale e riducendo al minimo la produzione di scarti. Anche le **emulsioni oleose** vengono gestite secondo un approccio di recupero delle risorse: sono infatti trattate presso l'impianto autorizzato Fondital di Vestone, dove l'acqua depurata viene reimpressa nel fiume nel rispetto della normativa vigente, riducendo i quantitativi di rifiuti conferiti all'esterno del Gruppo.

Nell'ambito del continuo miglioramento dei processi produttivi, Fondital ha ottimizzato l'impianto di lavorazione dei radiatori mediante l'installazione di **vasche dedicate alla raccolta e al recupero delle emulsioni oleose**. L'intervento ha consentito di ridurre gli sprechi, contenere i consumi di acqua e di olio lubrorefrigerante e diminuire i costi di smaltimento, migliorando al contempo l'efficienza ambientale del processo.

Recupero e trattamento dei rifiuti all'interno del Gruppo



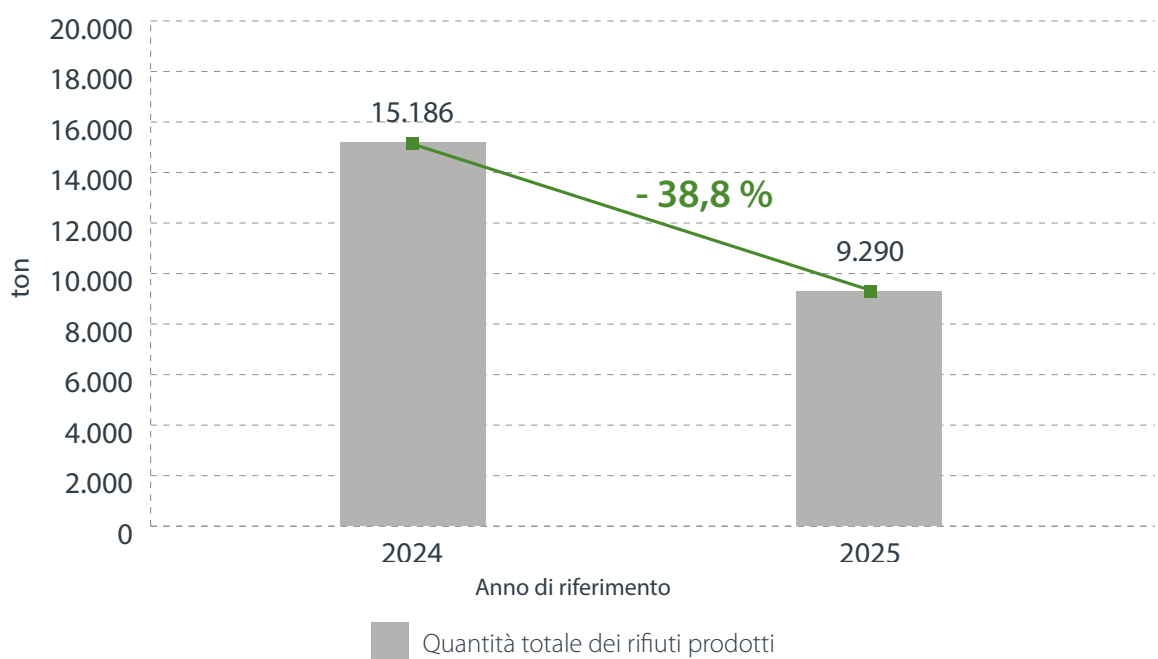
Quando il recupero diretto non è possibile, i rifiuti vengono conferiti agli impianti di trattamento di Silmar Group, favorendo un modello di gestione integrato basato sulla valorizzazione delle risorse e sulle sinergie industriali.

Attraverso questo modello industriale integrato, Fondital consolida un sistema produttivo fondato sulla circolarità delle risorse e sulla valorizzazione degli scarti come nuova materia prima, contribuendo alla riduzione complessiva dei rifiuti e dell'impatto ambientale delle proprie attività.

Nell'anno 2025 Fondital ha generato complessivamente 9.200 ton di rifiuti, con una riduzione del 38,8% rispetto al 2024. La variazione è principalmente riconducibile alla modifica del perimetro di rendicontazione conseguente allo scorporo della divisione Special Alloys dal perimetro di Fondital.

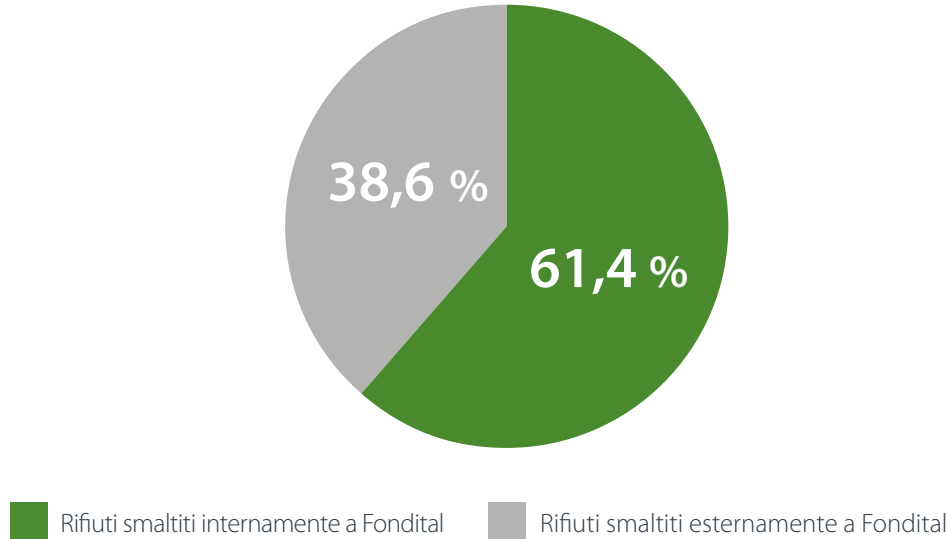
Al netto di tale variazione, Fondital continua a perseguire una gestione dei rifiuti orientata alla prevenzione, al recupero delle risorse e al corretto trattamento dei flussi prodotti, attraverso un monitoraggio costante e il miglioramento dei processi produttivi.

Di seguito sono riportati i quantitativi complessivi di rifiuti prodotti nel biennio 2024-2025.



Nel 2025 il 26,5% dei rifiuti prodotti dall'azienda è stato avviato a recupero, mentre la restante quota è stata destinata a smaltimento. Dei rifiuti destinati a smaltimento, il 61,4% è stato gestito internamente presso l'impianto di Vestone, confermando l'impegno dell'azienda nel favorire la valorizzazione delle risorse e la riduzione dei conferimenti a smaltimento.

Di seguito è riportata la ripartizione dei rifiuti destinati a smaltimento tra gestione interna ed esterna nel 2025.





SOCIALE

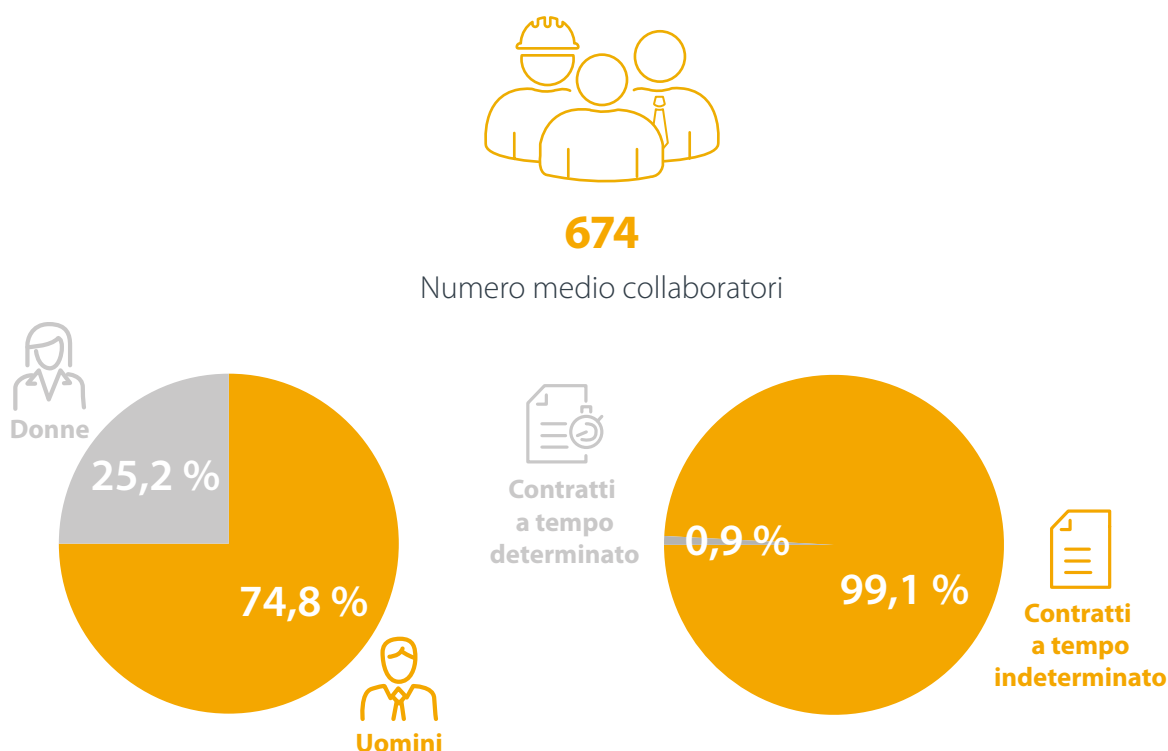
Persone e comunità

VISIONE

Fondital considera le persone un elemento essenziale per la crescita dell'azienda e per il raggiungimento dei propri obiettivi di sviluppo sostenibile. Per questo promuove un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e orientato al benessere, nel quale ciascun collaboratore possa contribuire con competenza, responsabilità e spirito di collaborazione al miglioramento continuo dell'organizzazione.

La valorizzazione delle persone si traduce in un impegno costante nella formazione e nello sviluppo delle competenze, con l'obiettivo di accrescere il patrimonio di know-how dell'azienda e diffondere una cultura fondata sulla sicurezza, sulla qualità, sul rispetto reciproco e sulla collaborazione. Attraverso il dialogo e il coinvolgimento dei collaboratori, Fondital intende rafforzare il senso di appartenenza e creare le condizioni per uno sviluppo condiviso e duraturo.

L'ORGANICO NEL 2025: FONDITAL S.P.A.



Nel 2025 Fondital S.p.A. conta 674 collaboratori medi. La struttura occupazionale si conferma stabile, con una prevalenza di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, che rappresentano il 99,1% dell'organico medio, mentre i contratti a tempo determinato incidono per il 0,9%. La copertura della contrattazione collettiva nazionale (CCNL) interessa il 100% dei collaboratori.

L'attenzione ai principi di inclusione e valorizzazione delle persone si riflette anche nella composizione della forza lavoro. Nel 2025 le donne rappresentano il 25,2% dell'organico medio, il 57,1% del Consiglio di Amministrazione e il 30,3% delle posizioni manageriali (dirigenti e quadri).

WELFARE AZIENDALE E BENESSERE DEI COLLABORATORI

Fondital considera il benessere delle persone un elemento fondamentale per favorire un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e orientato alla crescita. Per questo **promuove un sistema di welfare articolato, che integra gli strumenti previsti dalla contrattazione collettiva con iniziative volontarie finalizzate a sostenere i collaboratori nella vita personale e professionale.**



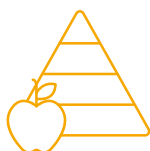
SPORTELLLO FISCO & PREVIDENZA

Servizio gratuito di assistenza fiscale e previdenziale a supporto dei collaboratori per dichiarazioni dei redditi, pratiche INPS e altri adempimenti amministrativi.



SERVIZIO METASALUTE

Copertura sanitaria complementare destinata a tutti i collaboratori, con la possibilità di estensione ai familiari, per garantire un maggiore livello di tutela e assistenza sanitaria.



PAUSA GUSTOSA

Servizio di ristorazione aziendale gratuito che offre a tutti i collaboratori pasti di qualità e un menù benessere sviluppato in coerenza con il progetto WHP di Regione Lombardia e ATS Brescia.



AREE RISTORO

Aree ristoro dedicate in ogni reparto e ufficio, per garantire pause in un ambiente confortevole.



STRUMENTAZIONE E ABBIGLIAMENTO DA LAVORO

Fornitura di strumenti e abbigliamento adeguati e sicuri in base al ruolo svolto.



FLESSIBILITÀ ORARIA MAMME

Misure di flessibilità oraria dedicate alle lavoratrici madri, finalizzate a favorire la conciliazione tra vita familiare e attività lavorativa.



ENERGIA IN MOVIMENTO

Sostegno alla partecipazione dei collaboratori a iniziative sportive e camminate sul territorio, attraverso la copertura delle quote di iscrizione, per promuovere uno stile di vita attivo e il benessere psicofisico.



PIATTAFORMA DI WELFARE

Piattaforma che consente l'utilizzo di crediti welfare aziendali per l'accesso a beni e servizi.



PREMIO DI RISULTATO

Premio riconosciuto al raggiungimento di obiettivi aziendali legati alla produttività e alla partecipazione ai percorsi formativi.



WELFARE CCNL METALMECCANICO

Contributi aziendali previsti dal CCNL Metalmeccanico, destinati ai collaboratori per l'accesso a servizi e prestazioni di welfare.



CONTRIBUTI PENSIONISTICI

Contributo aggiuntivo versato dall'azienda a favore dei collaboratori aderenti al fondo pensione di categoria.



CONVENZIONI SUL TERRITORIO

Accordi con strutture sanitarie e altri esercizi convenzionati del territorio, finalizzati a offrire agevolazioni economiche ai collaboratori e ai loro familiari, contribuendo al contempo alla valorizzazione del tessuto locale.



BUONI SPESA E BENZINA

Erogazione volontaria e straordinaria di buoni spesa, carburante o servizi welfare a supporto del potere d'acquisto dei collaboratori.



SPORTELLLO AZIENDALE

Servizio di ascolto e supporto gestito dal Dipartimento Risorse Umane, dedicato a fornire assistenza personalizzata e orientamento su tematiche professionali e personali.

SALUTE E SICUREZZA

Fondital considera la tutela della salute e della sicurezza un elemento imprescindibile della propria cultura aziendale e del proprio modello organizzativo. L'obiettivo dell'azienda è garantire ambienti di lavoro sicuri, promuovendo la prevenzione, la partecipazione attiva delle persone e la diffusione di comportamenti responsabili, nella convinzione che la sicurezza rappresenti un valore condiviso e un fattore essenziale per la crescita sostenibile dell'organizzazione.

L'azienda opera attraverso un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato ISO 45001, fondato sul miglioramento continuo, sulla valutazione preventiva dei rischi e sull'adozione di misure volte a prevenire infortuni e malattie professionali.

Dal 2018 Fondital ha inoltre **adottato un modello di sicurezza comportamentale ispirato ai principi della Behavior Analysis**, con l'obiettivo di rafforzare la cultura della prevenzione attraverso l'osservazione dei comportamenti, il coinvolgimento delle persone e il miglioramento continuo delle pratiche operative.

I principi che guidano la cultura della sicurezza:



COINVOLGIMENTO E COLLABORAZIONE

Promuovere la partecipazione attiva di operatori, capi reparto, capi turno e funzioni tecniche, valorizzando il ruolo dei Safety Leader nella diffusione della cultura della sicurezza.

AMBIENTE DI LAVORO POSITIVO

Favorire un ambiente di lavoro orientato alla collaborazione e alla prevenzione, nel quale il rinforzo positivo dei comportamenti sicuri contribuisca a rafforzare la consapevolezza e la responsabilità individuale.



ADOZIONE DI COMPORTAMENTI SICURI

Analizzare i comportamenti e le specificità operative dei diversi reparti per individuare opportunità di miglioramento e promuovere l'adozione di pratiche di lavoro sempre più sicure, anche attraverso momenti periodici di confronto con i collaboratori.

VALORI E CULTURA DELLA SICUREZZA

Promuovere e consolidare una cultura della sicurezza condivisa a tutti i livelli dell'organizzazione, favorendo la responsabilizzazione delle persone e il loro coinvolgimento attivo nel miglioramento continuo delle prestazioni di salute e sicurezza.



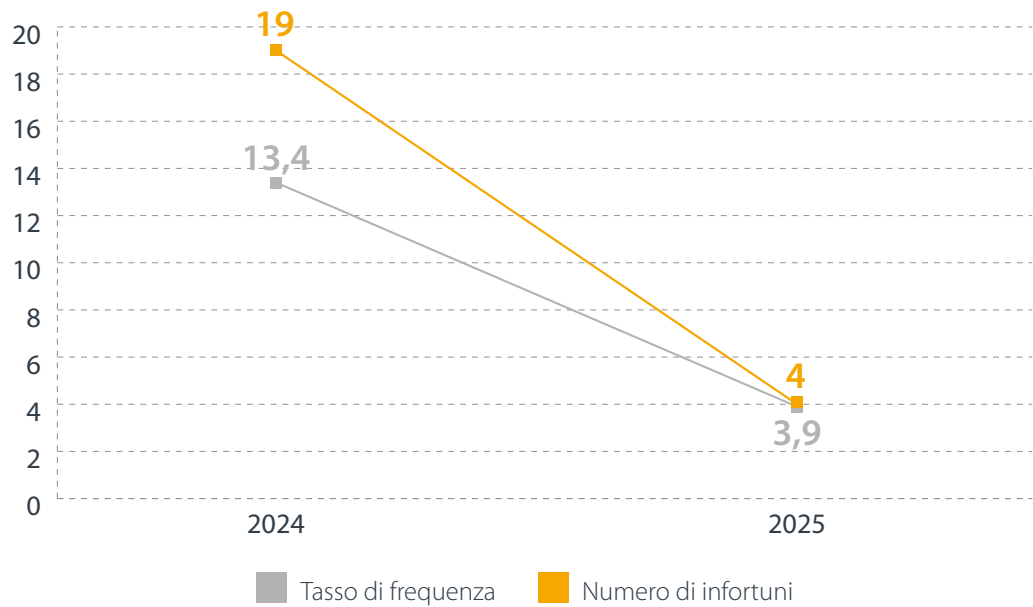
Il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL), certificato secondo la norma ISO 45001, si applica al 100% dei collaboratori di Fondital e costituisce il riferimento per la gestione delle attività di prevenzione e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nel 2025 sono stati registrati 4 infortuni sul lavoro, in diminuzione rispetto ai 19 del 2024, mentre non si sono verificati infortuni mortali. Anche il tasso di frequenza degli infortuni si è ridotto, passando da 13,4 a 3,9, a conferma del percorso di miglioramento perseguito dall'azienda. Le variazioni sono principalmente riconducibile alla modifica del perimetro di rendicontazione conseguente allo scorporo della divisione Special Alloys dal perimetro di Fondital.

L'approccio di Fondital si basa sull'identificazione preventiva delle situazioni di rischio, sull'analisi di infortuni, incidenti e near miss e sul costante aggiornamento delle valutazioni dei rischi, al fine di individuare tempestivamente le azioni di prevenzione e miglioramento.

La prevenzione è sostenuta da un approccio partecipativo che promuove il coinvolgimento attivo dei collaboratori attraverso riunioni periodiche di reparto, momenti formativi dedicati e la raccolta di proposte di miglioramento, contribuendo al consolidamento di una cultura della sicurezza condivisa.

L'andamento degli infortuni e del relativo tasso di frequenza nel biennio 2024-2025 è riportato nel grafico seguente.



Nel corso del 2025 le principali iniziative in materia di salute e sicurezza hanno riguardato:

Formazione del personale abilitato all'utilizzo dei mezzi di movimentazione materiali in materia di sicurezza nell'uso degli stessi

Formazione sui rischi ATEX e incendio rivolta al personale aziendale

Prosecuzione del programma Workplace Health Promotion (WHP) , con iniziative dedicate alla prevenzione, alla promozione della salute e alla diffusione di stili di vita sani

Progetto VITA (Valore, Impegno, Tutela, Azione): percorso formativo ed esperienziale rivolto ai dirigenti e ai preposti dei reparti produttivi per rafforzarne il ruolo nella promozione della sicurezza sul lavoro e della cultura della sicurezza

FORMAZIONE

Fondital considera la formazione uno strumento strategico per lo sviluppo delle competenze, la crescita delle persone e il miglioramento continuo dell'organizzazione. Investire nella formazione significa valorizzare il patrimonio di conoscenze dell'azienda, favorire l'innovazione dei processi e accompagnare i collaboratori nell'evoluzione delle competenze richieste dal contesto industriale.

In quest'ottica si inserisce l'**Academy Aziendale**, il modello formativo interno attraverso il quale Fondital promuove la condivisione delle conoscenze, la diffusione della cultura aziendale e la crescita professionale dei collaboratori, rendendoli protagonisti attivi del proprio percorso di sviluppo.

L'offerta formativa dell'Academy Aziendale si articola in percorsi differenziati, progettati per rispondere alle diverse esigenze professionali e di sviluppo dei collaboratori.



FORMAZIONE E AGGIORNAMENTI TECNICI

Percorsi formativi dedicati all'aggiornamento delle competenze tecnico-professionali, progettati in funzione dei diversi ruoli e delle esigenze operative dell'azienda.

FORMAZIONE E CRESCITA PERSONALE

Percorsi finalizzati allo sviluppo delle competenze trasversali e personali, con iniziative dedicate, tra gli altri, a leadership, team building, public speaking, project management e formazione linguistica.



PROGETTI DI FORMAZIONE "SPECIALE"

Iniziative formative progettate per rispondere in modo rapido e mirato a specifiche esigenze organizzative, tecniche o di sviluppo.

PACCHETTO FORMATIVO

Programmazione annuale di percorsi formativi trasversali, articolata in numerose sessioni, per garantire un accesso diffuso alla formazione a tutti i collaboratori.



Nel 2025 Fondital ha erogato 9.399,5 ore di formazione, corrispondenti a una media di 15,1 ore per collaboratore. Le attività formative hanno riguardato la formazione obbligatoria, l'aggiornamento tecnico-professionale, gli addestramenti operativi e i percorsi dedicati alla salute e sicurezza.

15,1 ore medie/collaboratore
di formazione erogate nel 2025

9.399,5 ore
di formazione erogate nel 2025

>22.700 ore
di formazione erogate nel biennio 2024-2025

L'impegno di Fondital nella formazione si estende anche alla propria rete distributiva, attraverso un programma strutturato di formazione e supporto tecnico-commerciale rivolto a rivenditori, tecnici, installatori e partner lungo tutte le fasi del rapporto, dalla prevendita al post-vendita.

L'attività formativa favorisce il trasferimento del know-how tecnico sviluppato dall'azienda, promuove l'aggiornamento continuo sulle evoluzioni normative e tecnologiche e supporta la diffusione di soluzioni innovative, contribuendo a rafforzare le competenze dell'intera filiera.

Attraverso questo approccio, Fondital contribuisce al miglioramento continuo delle competenze della propria filiera, rafforzando la qualità del servizio offerto al cliente finale e valorizzando l'innovazione dei propri prodotti.

L'IMPEGNO PER LE GIOVANI GENERAZIONI

Anche nel 2025, Fondital ha confermato il proprio impegno nella formazione delle nuove generazioni, rafforzando la collaborazione con istituti tecnico-professionali, scuole e università. **Attraverso attività di orientamento, lezioni in aula e visite agli stabilimenti, l'azienda favorisce l'incontro tra il mondo dell'istruzione e quello dell'industria**, offrendo agli studenti l'opportunità di conoscere da vicino i processi produttivi, le competenze richieste e le prospettive professionali del settore.

Queste iniziative contribuiscono a rafforzare il legame con il territorio, promuovere la diffusione delle competenze tecniche e supportare la crescita di una nuova generazione di professionisti consapevoli e preparati.

Nel corso del 2025 sono state realizzate, tra le altre, le seguenti iniziative:

Incontri formativi rivolti a studenti di istituti superiori e università con contenuti tecnici e testimonianze dirette

Visite guidate agli stabilimenti produttivi per conoscere da vicino tecnologie e organizzazione aziendale

Sviluppo di tesi di laurea e percorsi di stage in collaborazione con studenti universitari, coinvolti in progetti aziendali concreti

SOSTEGNO AL TERRITORIO



La responsabilità verso la comunità e il territorio è da sempre un pilastro della cultura aziendale di Fondital. Nel 2025, l'azienda ha proseguito il proprio impegno attraverso il **Fondo Silvestro e Margherita Niboli**, istituito nel 2020 presso la Fondazione della Comunità Bresciana e nato con l'obiettivo di dare continuità all'opera generosa e lungimirante del fondatore Silvestro Niboli e della moglie Margherita, sostenendo lo sviluppo culturale, sociale, sanitario ed educativo della Valle Sabbia e dell'intera provincia di Brescia.

I principali ambiti di intervento sono:

- **cultura:** valorizzazione del patrimonio storico e artistico e promozione della partecipazione dei cittadini alla vita della comunità;
- **sociale:** progetti di coesione e inclusione, con attenzione allo sport educativo;
- **sanità:** miglioramento dell'accesso e della qualità dei servizi sanitari locali;
- **educazione:** programmi scolastici ed educativi per offrire maggiori opportunità ai giovani.

Accanto alle iniziative promosse attraverso il Fondo Silvestro e Margherita Niboli, Fondital contribuisce attivamente allo sviluppo sociale, culturale e sportivo delle comunità in cui opera, attraverso azioni concrete che mirano sia a mitigare eventuali impatti negativi sia a valorizzare le opportunità di crescita condivisa.

L'azienda sostiene regolarmente iniziative e progetti locali mediante donazioni e sponsorizzazioni rivolte ad associazioni, scuole, enti culturali, strutture sanitarie e organizzazioni sportive.

Queste iniziative rappresentano un'ulteriore espressione dell'impegno dell'azienda nel contribuire allo sviluppo delle comunità in cui opera, rafforzando il legame con il territorio e promuovendo valore condiviso.

>157.000 €

importo di donazioni effettuate nel 2025



A.S.D. VOLLEY SABBIO - 1° DIV. MASCHILE 2025-2026, SABBIO CHIESE



VISITA SCOLASTICA ITS MECCATRONICA



CAMPO A UNDICI A VESTONE, BRESCIA



GOVERNANCE

Condotta dell'impresa

VISIONE

Integrità, legalità e trasparenza rappresentano i principi fondamentali su cui Fondital fonda il proprio sistema di governance. Attraverso un sistema strutturato di regole, procedure e strumenti di controllo, l'azienda promuove una cultura della responsabilità che orienta decisioni, comportamenti e relazioni con tutti gli stakeholder, nel rispetto delle normative applicabili e dei principi etici che ispirano l'azienda.

Attraverso questo sistema Fondital favorisce una gestione responsabile e la diffusione di comportamenti coerenti con i propri valori, contribuendo a creare un'organizzazione solida, affidabile e orientata al miglioramento continuo.

ETICA E RESPONSABILITÀ DEL BUSINESS

Fondital promuove una condotta d'impresa fondata su integrità, responsabilità e trasparenza, adottando strumenti di governance che garantiscono il rispetto della normativa, la prevenzione dei rischi e la diffusione di comportamenti etici lungo l'intera organizzazione.

L'impegno dell'azienda verso una condotta d'impresa etica e responsabile si concretizza nell'applicazione di un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del D.Lgs. 231/2001, approvato dal Consiglio di Amministrazione nel 2022. **Il Modello definisce un sistema di procedure e protocolli operativi volti a prevenire il verificarsi di reati o comportamenti non conformi**, compresi quelli in materia ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro, promuovendo una gestione improntata alla correttezza, alla trasparenza e alla conformità normativa.

La vigilanza sull'efficace attuazione del modello è affidata a un Organismo di Vigilanza (OdV) indipendente, che svolge attività di controllo e monitoraggio e riferisce periodicamente al Consiglio di Amministrazione.

A completamento del sistema di governance, Fondital ha adottato un **Codice Etico** che definisce i principi e i valori di riferimento dell'azienda e orienta i comportamenti di collaboratori, fornitori e partner commerciali. Il Codice viene condiviso all'avvio di ogni rapporto di lavoro o collaborazione, promuovendo relazioni improntate a correttezza, responsabilità e fiducia reciproca.

La diffusione della cultura dell'etica e della legalità è sostenuta anche attraverso specifiche iniziative formative, finalizzate a rafforzare la consapevolezza delle persone e a promuovere comportamenti coerenti con i principi aziendali.

0

episodi di corruzione, concussione o procedimenti correlati nel 2025

0

violazioni o sanzioni riconducibili a corruzione o a comportamenti contrari al Codice Etico rilevato nel 2025

0

provvedimenti disciplinari, licenziamenti, risoluzioni o mancati rinnovi di contratti per motivazioni legate a corruzione o concussione nel 2025

Un sistema integrato per l'etica e la responsabilità



CODICE
ETICO



SISTEMA
SANZIONATORIO



ORGANISMO
DI VIGILANZA



COMUNICAZIONE,
FORMAZIONE E
INFORMAZIONE



PROTOCOLLI
E PROCEDURE



FLUSSI
INFORMATIVI

WHISTLEBLOWING E CULTURA DELLA LEGALITÀ

In conformità al D.Lgs. 24/2023, l'azienda ha adottato un **sistema di whistleblowing**, un canale che consente a dipendenti, fornitori e agli altri stakeholder di segnalare, anche in forma anonima, presunte violazioni della normativa, del Codice Etico, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e altre condotte non conformi.

Nel corso del 2025 è stata introdotta una **piattaforma digitale dedicata**, conforme ai requisiti previsti dalla normativa, che consente la gestione strutturata e tracciabile delle segnalazioni, comprese quelle relative a tematiche ESG. Il sistema garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante, la protezione da eventuali ritorsioni e la corretta gestione dell'intero processo secondo una procedura dedicata.

La piattaforma, accessibile anche agli stakeholder esterni, consente la raccolta e la gestione strutturata delle segnalazioni, favorendo l'attivazione tempestiva delle necessarie azioni correttive. Il sistema garantisce anonimato, sicurezza e tracciabilità, assicurando la tutela dei segnalanti e contribuendo al rafforzamento dell'integrità aziendale.

Attraverso questo sistema, Fondital promuove una cultura della legalità e della responsabilità, nella quale ogni segnalazione costituisce un'opportunità di prevenzione e di miglioramento continuo.

Le segnalazioni sono gestite da un **Comitato Interno** appositamente nominato dal Consiglio di Amministrazione, che opera nel rispetto dei principi di imparzialità, riservatezza e tutela del segnalante. Qualora necessario, il Comitato può avvalersi del supporto di consulenti esterni o delle competenti funzioni aziendali per lo svolgimento delle attività di verifica e approfondimento.

0

segnalazioni ricevute tramite piattaforma di whistleblowing nel 2025

TUTELA DELLE INFORMAZIONI E TRASPARENZA

Fondital riconosce il valore della **sicurezza delle informazioni** e della **protezione dei dati** come parte integrante della responsabilità d'impresa e adotta politiche e procedure interne per garantire un utilizzo sicuro e responsabile dei sistemi informatici.

La gestione dei dati personali avviene nel pieno rispetto del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e delle procedure interne dedicate alla tutela della privacy e alla sicurezza delle informazioni, che definiscono ruoli, responsabilità e modalità operative per la prevenzione e la gestione degli incidenti informatici.

Per rafforzare la resilienza informatica, nel 2025 l'azienda ha avviato un piano strutturato di interventi che integra formazione, innovazione tecnologica e adeguamento ai principali requisiti normativi.

Tra le principali iniziative realizzate nel 2025 si segnalano:

Cybersecurity Awareness Training, programma di sensibilizzazione rivolto a tutto il personale per rafforzare la consapevolezza dei rischi informatici e a promuovere comportamenti digitali sicuri e responsabili

Adozione di sistemi avanzati di Extended Detection and Response (XDR) per il monitoraggio e la protezione di dati, infrastrutture digitali e know-how aziendale

Programma formativo sulla sicurezza delle informazioni in materia di certificazione TISAX

Adeguamento ai requisiti della Direttiva NIS2 e integrazione dei requisiti normativi nel sistema di gestione della sicurezza delle informazioni, a seguito dell'esito positivo della verifica

Le iniziative realizzate rafforzano il sistema di gestione della sicurezza delle informazioni di Fondital, contribuendo allo sviluppo delle competenze interne, alla prevenzione dei rischi informatici e al rafforzamento della resilienza dell'organizzazione.

La tutela delle informazioni e la gestione responsabile dei dati rappresentano un elemento essenziale della governance aziendale e contribuiscono a consolidare rapporti di fiducia con clienti, collaboratori, partner e tutti gli stakeholder.

Tabella di corrispondenza ESRS-GRI-SDG

Tema Materiale / Disclosure ESRS	Standard ESRS	Standard GRI Correlati	SDGs Correlati*
Cambiamento climatico	ESRS E1	GRI 302, GRI 305	SDG 7, SDG 13
Inquinamento	ESRS E2	GRI 306	SDG 3, SDG 12
Risorse idriche e marine	ESRS E3	GRI 303	SDG 6, SDG 14
Economia circolare e gestione dei rifiuti	ESRS E5	GRI 301, GRI 306	SDG 12
Forza lavoro propria	ESRS S1	GRI 401, GRI 403, GRI 404, GRI 405	SDG 3, SDG 5, SDG 8
Comunità interessate	ESRS S3	GRI 203, GRI 413	SDG 11, SDG 16
Condotta aziendale	ESRS G1	GRI 205, GRI 206, GRI 207	SDG 16

* Disclosure sull'utilizzo degli SDGs

Il contenuto di questa pubblicazione non è stato approvato dalle Nazioni Unite e non riflette le opinioni delle Nazioni Unite o dei suoi funzionari o Stati membri.

Glossario

AIA

Autorizzazione Integrata Ambientale: provvedimento che stabilisce condizioni e limiti ambientali per un impianto industriale.

ASI

Aluminium Stewardship Initiative: schema internazionale che certifica produzione, approvvigionamento e gestione responsabile dell'alluminio.

BAT

Best Available Techniques: migliori tecniche disponibili usate come riferimento per prevenire e ridurre l'inquinamento industriale.

Carbon footprint

Quantità complessiva di gas serra associata a un prodotto, processo o organizzazione, espressa in CO₂ equivalente.

CSRD

Corporate Sustainability Reporting Directive: direttiva UE che disciplina la rendicontazione societaria di sostenibilità.

Doppia materialità

Valutazione sia degli impatti dell'impresa su ambiente e persone, sia degli effetti finanziari dei temi ESG.

LCA

Life Cycle Assessment: analisi degli impatti ambientali di un prodotto lungo tutte le fasi del ciclo di vita.

Economia circolare

Modello che mantiene materiali e prodotti in uso tramite riduzione, riuso, recupero e riciclo.

Emissioni climalteranti

Emissioni di gas che aumentano l'effetto serra e contribuiscono al cambiamento climatico.

EPD

Environmental Product Declaration: dichiarazione ambientale verificata che riporta gli impatti di un prodotto lungo il ciclo di vita.

ESG

Environmental, Social, Governance: criteri ambientali, sociali e di governo societario usati per valutare la sostenibilità.

ESRS

European Sustainability Reporting Standards: standard europei che definiscono contenuti e indicatori della rendicontazione CSRD.

Garanzia d'origine

Certificato elettronico che attesta la provenienza rinnovabile dell'energia elettrica immessa e acquistata dalla rete.

GES

Gas a effetto serra: gas atmosferici responsabili del riscaldamento globale, come CO₂, metano e protossido di azoto.

HSE

Health, Safety & Environment: insieme di sistemi e attività per salute, sicurezza sul lavoro e ambiente.

Market-based / location-based

Due metodi Scope 2: il primo considera i contratti energetici; il secondo il mix elettrico della rete.

Perimetro di rendicontazione

Società, siti, attività e periodo inclusi nella raccolta e presentazione dei dati del bilancio.

Scope 1 e 2

Categorie emissive: dirette; indirette da energia acquistata.

Simbiosi industriale

Collaborazione in cui scarti, energia o risorse di un'impresa diventano input utili per un'altra attività.

Smc

Standard metro cubo: unità che misura il volume di gas riferito a condizioni standard.

Stakeholder

Soggetti interessati o influenzati dall'impresa, come lavoratori, clienti, fornitori, comunità, istituzioni e investitori.

Transizione climatica

Percorso organizzato per ridurre emissioni e rischi climatici, allineando tecnologie, investimenti e obiettivi.

ULA

Unità Lavorative Annue: misura del lavoro equivalente a una persona impiegata a tempo pieno per un anno.

Whistleblowing

Segnalazione riservata di illeciti o violazioni, con tutela del segnalante e divieto di ritorsione

CERTIFICAZIONI

PER CONSULTARE TUTTE LE NOSTRE CERTIFICAZIONI TI INVITIAMO A SCANSIONARE IL SEGUENTE QR CODE O A DIGITARE IL SEGUENTE INDIRIZZO INTERNET CHE PORTANO ALLA SEZIONE DEDICATA DEL SITO FONDITAL.



<https://www.fondital.com/it/it/riconoscimenti-adesioni-normative>

Fondital S.p.A. - Società a socio unico
Via Cerreto, 40
25079 Vobarno (BS) - Italy
Tel. +39 0365 878.31
Fax +39 0365 878.304
e-mail: info@fondital.it
www.fondital.com

Soggetta all'attività di direzione e coordinamento ex art. 2497 bis C.C.
da parte di Silmar Group S.p.A. - Codice Fiscale 02075160172

